

Rapporto periodico sulla situazione del personale

**DICHIARAZIONE e COPIA CONFORME**  
resa ai sensi del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto Giacomo QUARTA,  
, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società TELEBIT S.p.A, sede legale a CASIER (TV) CAP 31030 in Via Marco Fanno n. 1, n. telefono 0422/6362 n. fax 0422/630715, e-mail ufficiogare@telebit.it, PEC ufficiogare@pec.telebit.it codice fiscale n. 01144610936 partita IVA n° 01144610936 ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., pienamente consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**DICHIARA**

di aver trasmesso l'ultimo Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni) e di averlo trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;

Inoltre DICHIARA,

che l'allegata documentazione è conforme a quanto trasmesso, in adempimento alla normativa vigente; Nello specifico allega:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni);
- COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO Codice comunicazione 20220923101807984 Data Invio 13/10/2022;
- CONSEGNA della PEC 14/10/2022 alle ore 09:11:20 indirizzata a [fimbltv@pec.it](mailto:fimbltv@pec.it)  
Identificativo messaggio: opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com  
[risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it); [cgiltreviso@pecgil.it](mailto:cgiltreviso@pecgil.it); [fimbltv@pec.it](mailto:fimbltv@pec.it); [uilm.tv@pec.libero.it](mailto:uilm.tv@pec.libero.it); [risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)
- CONSEGNA della PEC 14/10/2022 alle ore 09:11:21 indirizzato a "cgiltreviso@pecgil.it" Identificativo messaggio: opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com;
- CONSEGNA della PEC 14/10/2022 indirizzato a [uilm.tv@pec.libero.it](mailto:uilm.tv@pec.libero.it)  
Identificativo messaggio: [opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com](mailto:opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com);

in fede

Dosson di Casier (TV), 9 dicembre 2022

Il Legale Rappresentante

Giacomo Quarta

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 01144610936

**Ragione Sociale\*** TELEBIT S.R.L.

**Sede Legale** **Comune\*** CHIONS **Cap\*** 33089

**Indirizzo\*** VIA L. ZANUSSI 2

**E-mail** risorseumane@telebit.it

**PEC** TELEBIT@PEC.TELEBIT.IT

**Telefono** 04226362

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo\*** 644 **Di cui femmine\*** 51

**Attività economica esercitata\*** 33.20.02 - Installazione di apparecchi elettrici ed elettronici per telecomunicazioni, di apparecchi trasmettenti radiotelevisivi, di impianti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (esclusa l'installazione all'interno degli edifici)

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Sì  No

**Territoriale:**  Sì  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	4	0	6	0	175	29	307	0	492	29	9	2
Entrate	0	0	0	0	97	36	141	0	238	36	1	0
Uscite	0	0	0	0	32	14	54	0	86	14	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	0	6	0	240	51	394	0	644	51	10	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	<b>Dirigenti</b>	4	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	4	0	0	0	0	0
	<b>Quadri</b>	6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	6	0	0	0	0	0
	<b>Impiegati</b>	240	51	29	6	75	23
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	5	1	2	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	28	4	4	0	5	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	16	0	5	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	96	13	7	3	27	6
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	54	12	5	0	16	4
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	24	12	6	3	10	6
METALMECCANICA - Industria	9° Livello	17	9	0	0	11	5
	<b>Operai</b>	394	0	42	0	122	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		77	0	9	0	15	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		115	0	15	0	23	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		90	0	16	0	22	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		111	0	2	0	62	0
			<b>Apprendisti</b>					
			0	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>					
			<b>644</b>	<b>51</b>	<b>71</b>	<b>6</b>	<b>197</b>	<b>23</b>
			<b>di cui Disabli e Cat. Protette</b>					
			10	2	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		3	1	1	0	1	0



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	0	6	0	217	44	276	0	503	44	9	2
di cui a Part Time	0	0	1	0	9	9	51	0	61	9	1	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	23	7	118	0	141	7	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	69	0	70	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>240</b>	<b>51</b>	<b>394</b>	<b>0</b>	<b>644</b>	<b>51</b>	<b>10</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	1	0	10	9	120	0	131	9	1	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>0</b>	<b>156</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>21</b>	<b>218</b>	<b>0</b>	<b>296</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	9	2	16	0	25	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	1	5	0	10	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>8000</b>	<b>0</b>	<b>9769</b>	<b>0</b>	<b>402716</b>	<b>78918</b>	<b>552791</b>	<b>0</b>	<b>973276</b>	<b>78918</b>	<b>15383</b>	<b>3074</b>
di cui ore di straordinario	0	0	30	0	10114	2194	34154	0	44298	2194	670	160



**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo Indeterminato	0	0	0	0	14	5	26	0	40	5	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	3	1	3	0	6	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	4	0	6	0	231	41	326	0	567	41	8
numero totale ore di formazione	187	0	137	0	9120	876	13740	0	23184	876	145	13

Scadenza contratto

0	0	0	0	3	1	8	0	11	1	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: CONVENZIONI STRUTTURE VARIE</p>

	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager
<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi Interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		
		<b>Quadri</b>	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		
		<b>Impiegati</b>	
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		
		<b>Operai</b>	
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		
		<b>Apprendisti</b>	
		<b>Disabili e cat. protette</b>	
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL

Livello

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO  
LORDOdi cui componenti accessorie del  
salario, indennità, bonus e altro

MF\*

F\*

MF\*

F\*

Dirigenti

DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
---------------------------------	------------	--	--	--	--	--

Cassa

METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
----------------------------	------------	--	--	--	--	--

Impiegati

METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					

Operai

METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					

Apprendisti

--	--	--	--	--	--	--

Disabili e cat. protette

METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					



Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

indennità varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	PORDENONE	CHIONS	0	0	1	0	31	1	112	0	144	1	0	0
U.P. 2	PERUGIA	PERUGIA	0	0	0	0	31	3	71	0	102	3	0	0
U.P. 3	MONZA E BRIANZA	ORNAGO	0	0	2	0	35	2	69	0	106	2	1	0
U.P. 4	TREVISO	CASIER	4	0	3	0	134	45	113	0	254	45	9	2

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01144610936  
**Ragione Sociale** TELEBIT S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA L. ZANUSSI 2  
**Città** CHIONS(PN)  
**CAP** 33089  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** risorseumane@telebit.it  
**PEC** TELEBIT@PEC.TELEBIT.IT  
**Telefono** 04226362

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220923101807984 **Data Invio** 13/10/2022 16:08:49  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

COMM : 20220923101807984

---





[posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it) <posta-certificata@pec.aruba.it>  
a [risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)

09:11 (20)

Stai visualizzando un messaggio allegato. Posta di C&C Associati non può verificare l'autenticità dei messaggi allegati.

### Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:11:20 (+0200) il messaggio "Modello pari opportunità - biennio 2020 2021 Telebit" proveniente da "[risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)" ed indirizzato a "[fimbltv@pec.it](mailto:fimbltv@pec.it)" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: [opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com](mailto:opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com)  
[risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it) [cgiltreviso@pecgil.it](mailto:cgiltreviso@pecgil.it) [fimbltv@pec.it](mailto:fimbltv@pec.it) [uilm.tv@pec.libero.it](mailto:uilm.tv@pec.libero.it) [risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)  
Modello pari opportunità - biennio 2020 2021 Telebit ARUBA PEC S.p.A. 14/10/2022 09:11:20  
[opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com](mailto:opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com) <3b6401d8df9c\$27662f10\$76328d30\$@pec.telebit.it>  
[fimbltv@pec.it](mailto:fimbltv@pec.it)

----- Forwarded message -----

From: <[risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)>  
To: <[fimbltv@pec.it](mailto:fimbltv@pec.it)>, <[cgiltreviso@pecgil.it](mailto:cgiltreviso@pecgil.it)>, <[uilm.tv@pec.libero.it](mailto:uilm.tv@pec.libero.it)>  
Cc:  
Bcc:  
Date: Fri, 14 Oct 2022 09:11:16 +0200  
Subject: Modello pari opportunità - biennio 2020 2021 Telebit

Buongiorno,  
con la presente alleghiamo copia del modello pari opportunità per il biennio 2020-2021.

Distinti saluti



CLASSIFICAZIONE DELLE INFORMAZIONI: ai fini della classificazione delle informazioni, la presente email contiene informazioni val  
segue: C4 - RISERVATO A DESTINATARIO MAIL

# Oggetto: CONSEGNA: Modello pari opportunità - biennio 2020 2021 Telebit



**Posta Certificata Legalmail** <posta-certificata@legalmail.it>  
a risorseumane@pec.telebit.it

09:11 (

Stai visualizzando un messaggio allegato. Posta di G&C Associati non può verificare l'autenticità dei messaggi allegati.

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:11:21 (+0200) il messaggio "Modello pari opportunità - biennio : 2021 Telebit" proveniente da "[risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)" ed indirizzato a "[cgiltreviso@pecgil.it](mailto:cgiltreviso@pecgil.it)" consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come prova della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** [opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com](mailto:opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com)

## Delivery receipt

The message "Modello pari opportunità - biennio 2020 2021 Telebit" sent by "[risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)", on 14/10/2022 at 09:11:21 (+0200) and addressed to "[cgiltreviso@pecgil.it](mailto:cgiltreviso@pecgil.it)", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to specified mailbox.

**Message ID:** [opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com](mailto:opec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com)

**3 allegati** • Scansione eseguita da Gmail

 [postacert.eml](#)

 [dati-cert.xml](#)

 [smime.p7s](#)



**Gestore ITnet Posta Certificata** <posta-certificata@postacert.it.net>  
a risorseumane@pec.telebit.it

09:11 (

Stai visualizzando un messaggio allegato. Posta di C&C Associati non può verificare l'autenticità dei messaggi allegati.

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:11:19 (+0200) il messaggio "Modello pari opportunità - biennio 2020 2021 Telebit" proveniente da "[risorseumane@pec.telebit.it](mailto:risorseumane@pec.telebit.it)" ed indirizzato a "[uilm.tv@pec.libero.it](mailto:uilm.tv@pec.libero.it)" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [opcec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com](mailto:opcec228.20221014091117.08268.08.1.09@pec-email.com)

**3 allegati** • Scansione eseguita da Gmail

 [postacert.eml](#)

 [dati-cert.xml](#)

 [smime.p7s](#)