

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03972050011

Ragione Sociale* SWARCO MIZAR S.R.L., CON SOCIO UNICO

Sede Legale **Comune*** TORINO **Cap*** 10100

Indirizzo* VIA NIZZA 262/57

E-mail OFFICE.ITALIA@SWARCO.COM

PEC SWARCOITALIA@PEC.SWARCO.COM

Telefono 0116500411

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 67 **Di cui femmine*** 19

Attività economica esercitata* 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Note ACCORDO AZIENDALE MENSILITA' AGGIUNTIVA (14°)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Piccola Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	7	0	5	1	54	17	2	0	68	18	4
Entrate	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
Uscite	1	0	0	0	5	0	0	0	6	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	6	0	5	1	54	18	2	0	67	19	4	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	6	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Piccola Industria	1° Livello		6	0	0	0	0	0
		Quadri	5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		5	1	0	0	0	0
		Impiegati	52	18	4	2	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		6	2	2	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		16	6	1	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		17	7	1	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		10	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		3	0	0	0	0	0
		Operai	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
		Apprendisti	2	0	0	0	1	0

METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			67	19	4	2	4	1
di cui Disabili e Cat. Protette			4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	0	5	1	51	18	2	0	64	19	4	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	8	0	0	9	8	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	0	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	0	5	1	54	18	2	0	67	19	4	2
di cui Part Time	0	0	0	0	9	8	0	0	9	8	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	10184	0	8190	1676	81610	24478	3339	0	103323	26154	5088	2717
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1504	4	156	0	1660	4	5	0

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	6	0	5	1	54	18	2	0	67	19	4
numero totale ore di formazione	48	0	16	2	502	120	4	0	570	122	8	2

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti				
DIRIGENTI - Piccola Industria	1° Livello			
Quadri				
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello			
Impiegati				€
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello			€
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello			€
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello			€
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			€
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello			
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello			
Operai			€	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello			
Apprendisti				
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello			
Disabili e cat. protette				
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello			
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Piccola Industria	1° Livello		€			
Quadri						
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello			€		
Impiegati			€			

METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello				€	
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello				€	
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€			€
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello					
Operai						
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello					
Apprendisti			€			
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€			
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello					
Disabili e cat. protette				€		
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello					€
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari				€			€		€			
Superminimi individuali	€		€		€	1	€		€	€		€
Premi di produttività						1	€)	€			€
Altro	€				€	€	€		€	€	€	€

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

STRAORDINARIO DIURNO, NOTTURNO E FESTINO-INDENNITA' DI MANSIONE-INDENNITA' REPERIBILITA'-INDENNITA' DISAGIATA SEDE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TORINO	TORINO	6	0	5	1	54	18	2	0	67	19	4	2

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03972050011
Ragione Sociale SWARCO MIZAR S.R.L., CON SOCIO UNICO

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA NIZZA 262/57
Città TORINO(TO)
CAP 10100
Nazione ITALIA
E-mail OFFICE.ITALIA@SWARCO.COM
PEC SWARCOITALIA@PEC.SWARCO.COM
Telefono 0116500411

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220915113115223 **Data Invio** 29/09/2022 12:11:38
Stato Inviato
Inviata da _____
Codice Fiscale _____

COMM : 20220915113115223