

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                        |                                |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 03506831209                                                                            |                                |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | UNIPOLTECH S.P.A.                                                                      |                                |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                         | BOLOGNA                        | <b>Cap*</b>                | 40100 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                      | VIA STALINGRADO N. 37          |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                          | DANIELA.MARCHIONI@UNIPOLSAI.IT |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                             | GESTAMMPERSONALE@PEC.UNIPOL.IT |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                        | 0515076268                     |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                             | 102                            | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 31    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie<br>dell'informatica nca |                                |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** COMMERCIO - Cooperative

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 1         | 1  | 15     | 4  | 69        | 24 | 0      | 0  | 85     | 29 | 3                                        | 3  |
| Assunzioni                                                    | 1         | 0  | 1      | 0  | 24        | 7  | 0      | 0  | 26     | 7  | 1                                        | 1  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 9         | 5  | 0      | 0  | 9      | 5  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 2         | 1  | 16     | 4  | 84        | 26 | 0      | 0  | 102    | 31 | 4                                        | 4  |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |  |  | Livello    |  | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|--|--|------------|--|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                                 |  |  |            |  | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |  |  | Dirigenti  |  | 2                         | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali |  |  | 1° Livello |  | 2                         | 1  | 0        | 0  | 1       | 0  |
|                                 |  |  | Quadri     |  | 16                        | 4  | 0        | 0  | 1       | 0  |
| COMMERCIO - Cooperative         |  |  | 1° Livello |  | 16                        | 4  | 0        | 0  | 1       | 0  |
|                                 |  |  | Impiegati  |  | 84                        | 26 | 13       | 7  | 24      | 7  |
| COMMERCIO - Cooperative         |  |  | 2° Livello |  | 20                        | 3  | 5        | 3  | 8       | 1  |
| COMMERCIO - Cooperative         |  |  | 3° Livello |  | 32                        | 8  | 8        | 4  | 8       | 2  |
| COMMERCIO - Cooperative         |  |  | 4° Livello |  | 27                        | 12 | 0        | 0  | 5       | 3  |

|                                 |            |  |     |    |    |   |    |   |
|---------------------------------|------------|--|-----|----|----|---|----|---|
| COMMERCIO - Cooperative         | 5° Livello |  | 5   | 3  | 0  | 0 | 3  | 1 |
| Operai                          |            |  | 0   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 102 | 31 | 13 | 7 | 26 | 7 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 4   | 4  | 0  | 0 | 1  | 1 |
| COMMERCIO - Cooperative         | 4° Livello |  | 4   | 4  | 0  | 0 | 1  | 1 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |      | QUADRI |      | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|------|
|                                                                                     | M+F*      | F*   | M+F*   | F*   | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F*   |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 2         | 1    | 16     | 4    | 82        | 25    | 0      | 0  | 100    | 30    | 3                                        | 3    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 3         | 2     | 0      | 0  | 3      | 2     | 1                                        | 1    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 16     | 4    | 82        | 25    | 0      | 0  | 98     | 29    | 3                                        | 3    |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0    | 0      | 0    | 2         | 1     | 0      | 0  | 2      | 1     | 1                                        | 1    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 0      | 0    | 2         | 1     | 0      | 0  | 2      | 1     | 1                                        | 1    |
| Apprendistato                                                                       |           |      |        |      | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Altro                                                                               | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 2         | 1    | 16     | 4    | 84        | 26    | 0      | 0  | 102    | 31    | 4                                        | 4    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 3         | 2     | 0      | 0  | 3      | 2     | 1                                        | 1    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 16     | 4    | 84        | 26    | 0      | 0  | 100    | 30    | 4                                        | 4    |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0    | 0      | 0    | 4         | 4     | 0      | 0  | 4      | 4     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0    | 0      | 0    | 1         | 1     | 0      | 0  | 1      | 1     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0    | 0      | 0    | 2         | 2     | 0      | 0  | 2      | 2     | 0                                        | 0    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| ORE LAVORATE                                                                        | 2088      | 1800 | 26863  | 7070 | 138665    | 43780 | 0      | 0  | 167616 | 52650 | 6503                                     | 6503 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0    | 21     | 21   | 56        | 21    | 0      | 0  | 77     | 42    | 0                                        | 0    |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 9         | 5  | 0      | 0  | 9      | 5  | 0                                        | 0  |

DI CUI

|                                                       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>Licenziamenti collettivi</b>                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Licenziamenti individuali</b>                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Dimissioni</b>                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 |
| <b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Risoluzione consensuale</b>                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Pensionamenti</b>                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Prepensionamenti</b>                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <b>Altro</b>                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti                | 2         | 1  | 16     | 4   | 84        | 26  | 0      | 0  | 102    | 31  | 4                                        | 4  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 30        | 22 | 429    | 109 | 2003      | 509 | 0      | 0  | 2462   | 640 | 86                                       | 86 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                            | <b>M+F*</b> |  |  | <b>F*</b> |  |  |
|--------------------------------------------|-------------|--|--|-----------|--|--|
| <b>Dirigenti</b>                           |             |  |  |           |  |  |
| <b>Quadri</b>                              |             |  |  |           |  |  |
| <b>Impiegati</b>                           |             |  |  |           |  |  |
| <b>Operai</b>                              |             |  |  |           |  |  |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> |             |  |  |           |  |  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |    | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |    |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                                 |            |  | M+F*                          | F* | M+F*                                                                                               | F* |
| Dirigenti                       |            |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| Quadri                          |            |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| COMMERCIO - Cooperative         | 1° Livello |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| Impiegati                       |            |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| COMMERCIO - Cooperative         | 2° Livello |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| COMMERCIO - Cooperative         | 3° Livello |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| COMMERCIO - Cooperative         | 4° Livello |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| COMMERCIO - Cooperative         | 5° Livello |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| Operai                          |            |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| di cui Disabili e cat. protette |            |  |                               |    |                                                                                                    |    |
| COMMERCIO - Cooperative         | 4° Livello |  |                               |    |                                                                                                    |    |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

|                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|-------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Straordinari                  |           |    | €      | €  | €         | €  |        |    | €      | €  |                                          |    |
| Superminimi individuali       | €         | €  | €      | €  | €         | €  |        |    | €      | €  | €                                        | €  |
| Premi di produttività         |           |    |        |    |           |    |        |    |        |    |                                          |    |
| Altro (es. Benefit Aziendali) |           |    |        |    |           |    |        |    |        |    |                                          |    |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Una Tantum, Diarie, Incentivi e Bonus

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | BOLOGNA   | 0         | 0 | 5      | 2 | 59        | 18 | 0      | 0 | 64     | 20 | 3                                        | 3 |