

CURRICULUM

DE CRIGNIS ALDO, nato a *omissis* il *omissis*
Residente a *omissis*
.... *omissis*

Dopo aver conseguito il Diploma di Ragioniere presso l'Istituto "Sommeiller" di Torino si è impiegato presso la Società Permafuse Italiana S.p.A., che produceva oltre a guarnizioni freno ed adesivo per incollaggio ceppi, anche attrezzature di rettifica, incollaggio e collaudo impianti frenanti. Presso detta società ha svolto mansioni di impiegato commerciale e di Ispettore alle vendite.

Dal 1969 è stato assunto dall'Azienda Acquedotto Municipale di Torino (Acque Metropolitane S.p.A oggi SMAT) in qualità di impiegato amministrativo presso l'Ufficio Personale.

Nel 1976 ha conseguito presso l'Università di Torino la laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico Sociale, con tesi sull'organizzazione aziendale.

Nel 1977 ha sostenuto, presso il Ministero del Lavoro di Torino, l'esame per conseguire l'autorizzazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro e da allora è iscritto all'Albo Provinciale dei Consulenti della stessa città.

Nel periodo dal gennaio 1969 al febbraio 1994, alle dipendenze dell'AAM di Torino, ha svolto mansioni nell'area del personale, dapprima quale addetto all'amministrazione, successivamente all'organizzazione ed alla gestione del rapporto di lavoro, dal 1998 è stato promosso Dirigente Capo del Servizio Personale con conseguente responsabilità diretta della gestione, amministrazione, organizzazione e delle relazioni sindacali, nonché delle ricerca e selezione delle nuove risorse ed assistenza alle Commissioni di Appalto per la verifica dei requisiti normativi dei partecipanti alle gare..

In tale veste sovrintendeva inoltre alla formazione delle risorse umane aziendali, sia interna che esterna, promuovendo processi riorganizzativi tendenti al miglioramento del servizio e del conseguente rendimento del personale, introducendo sistemi informatici sia centralizzati che distribuiti. Quale responsabile della sicurezza aziendale ha curato l'attuazione delle normative inerenti, delle indagini ambientali, della formazione e dell'applicazione dei mezzi di protezione previsti dai Dlgs. 277 e 626.

Dal 1987 ha fatto parte degli organi consultivi della FEDERGASACQUA , federazione imprenditoriale di settore nell'ambito della CISPEL (Confederazione Italiana Servizi Pubblici Enti Locali) e dal 1989 è stato nominato membro della Commissione Sindacale Federale e della Delegazione Trattante. Tali commissioni svolgono la funzione di studio, negoziazione, stipula ed attuazione degli accordi nazionali federali (CCNL) che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti delle Imprese Pubbliche degli Enti Locali , ha personalmente attuato lo studio e l'accordo sulla classificazione del personale attualmente in vigore, definendo le figure professionali, le aree ed i livelli dei relativi inquadramenti.

Nel marzo del 1991 ha fondato a Genova, con altri qualificati professionisti, una Società di consulenza (Progetti e Idee) e con la stessa ha collaborato allo svolgimento di selezioni per la ricerca di personale, ad analisi organizzative o studi di fattibilità, sia rivolte ad Aziende Municipalizzate che a Enti pubblici o Aziende private, nel '95 ha ceduto la propria quota sociale per incompatibilità con gli incarichi ricoperti in tale periodo.

Dal marzo del 1994 ha cessato il servizio presso l'A.A.M. di Torino per dimissioni volontarie, avendo raggiunto il limite minimo per il conseguimento della pensione di anzianità del Ministero del Tesoro, da tale data ha ripreso la professione di Consulente del Lavoro ed ha continuato a svolgere, in qualità di istruttore, corsi di formazione professionale sull'amministrazione e gestione del personale e sull'organizzazione aziendale, funzione già adempiuta in passato e nella quale vanta un'esperienza ultra ventennale.

Dal maggio del 1995 ha svolto, presso l'AMAP (Azienda Municipale Acquedotto di Palermo), l'attività di consulente per la gestione, amministrazione ed organizzazione delle risorse umane, con incarico di collaborazione coordinata e continuativa, sostituendo di fatto alcune figure Dirigenziali non coperte nella struttura aziendale e curando il processo di riorganizzazione da lui proposto ed approvato dalla Commissione Amministratrice nel proprio piano di sviluppo.

Dal novembre del 1995, essendo scoperto il posto di Direttore Generale di detta Azienda e nelle more che la medesima svolgesse la ricerca, mediante concorso pubblico, del soggetto idoneo, ha svolto la mansione di Direttore dell'Azienda con incarico professionale a tempo determinato ai sensi dell'art. 36 del DPR n. 902/1986, durante tale incarico per la normativa regionale (a Statuto speciale) ha anche presieduto le Commissioni di Appalto per le gare bandite dall'Azienda..

Tale mandato è terminato il 31.10.1996, prima della scadenza contrattuale del 31.12, per rinuncia dello stesso dovuta a motivi di carattere personale.

Nel periodo in cui ha ricoperto l'incarico di Direttore dell'AMAP ha fatto nuovamente parte della Commissione Sindacale Federale, del Comitato Tecnico Consultivo, delle Commissioni Permanenti Acque e Acque Reflue e della Commissione Studi Amministrativi e Finanziari, organismi della CISPEL e FEDERGASACQUA.

Dal febbraio 1997 è stato consulente della CISPEL LOMBARDIA SERVICE per l'area delle risorse umane ed in tale veste ha curato l'applicazione del nuovo contratto Dirigenti che prevedeva l'introduzione delle metodologie di valutazione delle prestazioni e dei risultati, ha svolto seminari per le aziende del settore e per i soggetti interessati assieme all'IDI (Istituto Dirigenti Italiani).

Nell'ambito della collaborazione indicata ha partecipato alla realizzazione, alla ricerca e studio dell'istituto del Premio di Risultato nelle aziende associate, così come previsto dal CCNL di categoria sia per gli addetti che per i Dirigenti, assistendo numerose aziende sia nella fase di trattativa sindacale sia nella fase di applicazione, fornendo, a richiesta della stessa associazione, collaborazione alle aziende dei servizi pubblici su problemi organizzativi o gestionali, nelle relazioni industriali o nella ricerca di personale mediante selezioni private o pubbliche.

Attualmente prosegue nell'attività di libero professionista (Consulente del Lavoro), ed inoltre a svolgere, in qualità di istruttore, corsi di formazione con riconoscimento regionale o provinciale (ENAIIP e istituti privati) sulla gestione e amministrazione del personale, contabilità generale, controllo di gestione e problematiche fiscali.

E' stato impegnato nelle attività della categoria sia per incarichi presso l'Ente previdenziale della stessa (Delegato per Torino all'ENPACL – Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Consulenti del Lavoro), sia per la partecipazione ad associazioni professionali (Sindacati) ed in tali vesti ha collaborato sia al progetto nazionale di riforma delle libere professioni, sia alla proposta di revisione della legislazione inerente alla specifico settore .

Dal settembre 1997 e sino al 2000 ha ricoperto la carica di Vice Segretario Nazionale della FENASICL (Federazione Nazionale Sindacati Consulenti del Lavoro) e dal settembre 1998 anche l'incarico di Segretario della CONSILP Piemonte e Valle d'Aosta (Confederazione Sindacati Liberi Professionisti), dall'autunno del 2000 è stato membro della segreteria nazionale del SICLAN (Sindacato Nazionale Consulenti del Lavoro), ed è anche stato membro della Commissione di Certificazione e Conciliazione dei C.d.L. istituita presso l'Ordine Provinciale di Torino .

Dopo aver avuto numerosi incarichi quale Consulente di Parte per cause o vertenze di lavoro, dal gennaio del 2007 è iscritto anche all'Albo dei Periti ed a quello dei Consulenti Tecnici del Giudice del Tribunale di Torino ed in tale veste nel periodo settembre-novembre del 2009 ho svolto, per il TAR Piemonte, l'incarico di CTU per un ricorso al Comune di Torino concernente l'esclusione ad una gara di appalto, sui servizi di pulizia degli uffici e delle sedi comunali, di un'impresa che aveva presentato un'offerta anomala poiché non coerente con i costi nazionali medi del personale.