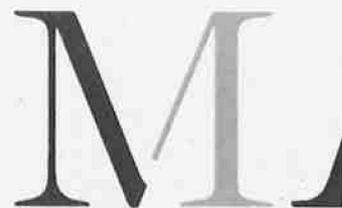


Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03504280482

Ragione Sociale* A.E.P. TICKETING SOLUTIONS S.R.L.

Sede Legale **Comune*** SIGNA **Cap*** 50058

Indirizzo* VIA DEI COLLI, 240

E-mail S.ROMEO@AEP-ITALIA.IT

PEC S.ROMEO@AEP-ITALIA.IT

Telefono 0558732606

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 106 **Di cui femmine*** 23

Attività economica esercitata* 26.30.29 - Fabbricazione di altri apparecchi elettrici ed elettronici per telecomunicazioni

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	0	25	7	71	14	0	0	98	21	6	1
Entrate	1	1	1	0	12	3	0	0	14	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	1	26	7	77	15	0	0	106	23	6	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti		3	1	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	3	1	0	0	1	1		
		Quadri		26	7	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	26	7	0	0	0	0		
		Impiegati		72	14	1	0	9	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	2	1	0	0	1	1		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	24	2	0	0	4	0		
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	15	2	0	0	0	0		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	1	0		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	11	0	1	0	2	0		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	16	7	0	0	1	0		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	3	2	0	0	0	0		
		Operai		0	0	0	0	0	0

			Apprendisti					
			5	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	1	0	0	1	1
TOTALE			106	23	1	0	11	3
di cui Disabili e Cat. Protette			6	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	1	26	7	72	14	0	0	101	22	6	1
di cui a Part Time	0	0	1	1	2	1	0	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	1	26	7	72	14	0	0	101	22	6	1
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	1	0	0	5	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	1	26	7	77	15	0	0	106	23	6	1
di cui Part Time	0	0	1	1	2	1	0	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	1	26	7	72	14	0	0	101	22	6	1
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	0	0	0	2	0	0	0	3	0	1	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3435	176	46749	12734	132791	26209	0	0	182975	39119	9381	1819
di cui ore di straordinario	0	0	82	7	1417	215	0	0	1499	222	51	0

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo Indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	21	6	65	13	0	0	86	19	3
numero totale ore di formazione	0	0	693	256	2990	678	0	0	3683	934	87	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: BUONI PASTO</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti				
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			
Quadri				
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			
Impiegati				
METALMECCANICA - Industria	9° Livello			
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			
METALMECCANICA - Industria	2° Livello			
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			
Operai				
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
Apprendisti			€ . 7	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
Disabili e cat. protette				
METALMECCANICA - Industria	9° Livello			
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			
METALMECCANICA - Industria	2° Livello			

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
Quadri						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					€
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€	€		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€	€	€	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello				€	
METALMECCANICA - Industria	7° Livello				€	
Operai						
Apprendisti						
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
Disabili e cat. protette						
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Superminimi individuali	€		€	€	€	€			€	€	€	€
Premi di produttività												€
Altro	€	€	€	€	€	€			€	€	€	€

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PREMI

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	FIRENZE	SIGNA	3	1	13	3	54	13	0	0	70	17	4	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03504280482
Ragione Sociale A.E.P. TICKETING SOLUTIONS S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEI COLLI, 240
Città SIGNA(FI)
CAP 50058
Nazione ITALIA
E-mail S.ROMEO@AEP-ITALIA.IT
PEC S.ROMEO@AEP-ITALIA.IT
Telefono 0558732606

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220927084032715 **Data Invio** 27/09/2022 09:33:18
Stato Inviato
Inviata da _____
Codice Fiscale _____

COMM : 20220927084032715