

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER ATTIVAZIONE DI N. 8 CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER IL CONSEGUIMENTO DEL PROFILO DI OPERATORE DI MANUTENZIONE – AREA MECCANICA/MECCATRONICA

La presente ricerca è rivolta a persone **prive di esperienze lavorative specifiche in ambito di manutenzione veicoli (bus, tram, metropolitana) e relative infrastrutture**. In esito alla selezione, le persone idonee verranno inserite in un percorso accompagnato da appositi piani formativi individuali - come previsto dal contratto di apprendistato professionalizzante - che potranno prevedere l'acquisizione delle patenti di categoria superiore per la guida di mezzi aziendali non in servizio pubblico di linea.

La disciplina generale della selezione è contenuta nel vigente [Regolamento reclutamento e selezione del personale](#), che si richiama integralmente e del quale si prega di prendere visione.

Si riportano i principali requisiti di partecipazione alla selezione:

- età compresa tra 18 anni (già compiuti al momento della presentazione della domanda) e 29 anni (l'eventuale assunzione potrà essere effettuata sino al giorno antecedente il compimento del 30° anno di età);
- diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) tecnico/professionale specifico con specializzazione meccanico/meccatronica. Per i titoli di studio conseguiti all'estero occorrerà produrre apposito certificato di equipollenza;
- patente di guida, quantomeno di categoria B, in corso di validità e che consenta la guida in territorio italiano;
- regolare permesso di soggiorno per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
- non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- non essere stati precedentemente destituiti, licenziati, esonerati da ATM, SATTI, GTT e Società da essa controllate;
- condizione lavorativa come da parte iniziale del presente avviso; tale requisito deve essere mantenuto fino alla data di eventuale assunzione.

Il possesso dei requisiti richiesti dovrà essere debitamente certificato. GTT si riserva la possibilità di richiedere la documentazione originale. Si precisa, a tale proposito, che l'impossibilità di comprovare il possesso dei requisiti attraverso la documentazione richiesta comporterà, in qualunque fase, l'esclusione dalla procedura di selezione.

Verificato il possesso dei requisiti di partecipazione, saranno convocati a sostenere la prima fase delle prove di selezione, in ordine decrescente di punteggio di diploma, i primi 80 candidati.

Tutte le prove si svolgeranno in presenza di personale GTT e nel rispetto del "Protocollo aziendale di prevenzione del contagio" vigente al momento della selezione.

Le prove di selezione saranno, nell'ordine:

- prima fase: test svolto in presenza di personale GTT con risposte scritte a scelta multipla suddiviso in 4 parti relative a: ragionamento verbale, ragionamento numerico, ragionamento meccanico e capacità di leggere schemi logici. Ogni parte si compone di 20 quesiti ciascuna. Sono stabilite delle soglie di sbarramento: per superare la prima fase e accedere a quella successiva è necessario dare almeno 10 risposte esatte su 20 per ognuna delle parti. Il punteggio massimo ottenibile in questa prova è pari a 100, ogni parte contribuisce al punteggio finale della prima fase nella misura del 25%;
- seconda fase: colloquio motivazionale e tecnico svolto da una commissione interna GTT composta da minimo tre valutatori, con criteri di valorizzazione e valutazione predeterminati a monte della selezione. Saranno convocati a sostenere il colloquio, in ordine decrescente di punteggio ottenuto nella prima fase, i primi 24 candidati (pari a 3 volte il fabbisogno). Il punteggio massimo ottenibile in questa fase è 200: 100 punti per la parte motivazionale e 100 per quella tecnica. Per superare questa fase, e quindi risultare idonei a selezione, è necessario ottenere un punteggio pari o superiore a 60 punti in ognuna delle parti del colloquio.

Il punteggio finale complessivo degli idonei a selezione è dato dalla somma dei punteggi ottenuti in entrambe le fasi. Il punteggio massimo ottenibile è quindi pari a 300.

Nel caso in cui non si raggiunga il numero minimo di candidati idonei, si procederà con una fase successiva di colloqui attingendo dall'elenco degli idonei alla prima fase sempre in ordine decrescente di punteggio ottenuto. Anche in questo caso il numero di candidati convocati rispetterà la proporzione di 3 volte il fabbisogno residuo.

I candidati risultati idonei in entrambe le fasi di selezione saranno inseriti in un elenco seguendo l'ordine di punteggio complessivo dei risultati delle prove sostenute. I primi 8 candidati in elenco saranno avviati alla visita medica pre-assuntiva.

Per tutte le fasi dell'iter (dall'accesso alle prove di selezione fino all'assunzione), in caso di parità di punteggio nell'ultima posizione disponibile per l'accesso alla fase successiva saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri preferenziali:

1. punteggio di diploma più alto;
2. a parità di punteggio di diploma: possesso di patenti di guida superiori alla B;
3. a parità anche di patenti di guida: l'età anagrafica maggiore.

L'elenco finale dei candidati idonei all'assunzione avrà validità di 24 mesi dalla conclusione dell'episodio di selezione. Nel caso in cui tale elenco non sia sufficiente a coprire il fabbisogno di personale da assumere o in ragione di future esigenze analoghe che si manifestino, GTT potrà riattivare l'iter selettivo attingendo dall'elenco dei candidati idonei alla prima fase di selezione o, esaurito anche questo, dall'elenco dei candidati in possesso dei requisiti di partecipazione sempre rispettando gli ordinamenti e le proporzioni sopra definiti. Tutti gli elenchi avranno validità di 24 mesi. Le assunzioni saranno sempre e comunque subordinate al mantenimento dei requisiti previsti dall'avviso, compresa l'età anagrafica.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal R.D. 148/1931, dal D.Lgs. 81/2015 e dalla contrattazione nazionale e aziendale di settore, con contratto di apprendistato e orario di lavoro full-time.

La selezione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di GTT. I candidati che supereranno la selezione dovranno conseguire l'idoneità fisica alla mansione presso la struttura designata da GTT.

L'assunzione dell'apprendista avverrà al parametro retributivo 130, profilo professionale "Operatore di Manutenzione", per l'accesso al profilo professionale "Operatore Qualificato" parametro retributivo 140, al quale è finalizzata l'attività formativa. La Retribuzione Annuale Lorda di ingresso è pari a circa 24.000 €.

L'azienda fornirà comunicazioni ai candidati, anche con preavviso minimo di 24 ore, **esclusivamente via e-mail all'indirizzo di posta elettronica comunicato** nel form di presentazione della candidatura. Eventuali candidature presentate prima della pubblicazione del presente avviso, in qualunque forma, non saranno prese in considerazione ai fini di questa ricerca.

Chi è in possesso dei requisiti richiesti può candidarsi, esclusivamente attraverso il servizio job posting GTT, cliccando su "Invia candidatura" in questa pagina e inserendo i dati richiesti nell'apposito modulo **entro le ore 24.00 del 31/05/2022**. Il modulo dovrà essere compilato in ogni sua parte in carattere stampatello maiuscolo. Sarà necessario allegare, in formato elettronico (.gif, .jpeg, .jpg, .png, .pdf): titolo di studio posseduto (con certificazione di equipollenza se conseguito all'estero), patente, eventuale permesso di soggiorno, autocertificazione compilata e firmata (scaricare il modulo cliccando [qui](#)). Si precisa che tale modulo dovrà essere consegnato in originale il giorno della prova di selezione.

Saranno ritenute valide esclusivamente le candidature complete di tutti i dati e gli allegati richiesti.

L'inserimento dei dati per la candidatura a questa ricerca di personale comporta l'integrale accettazione delle condizioni di ammissione/esclusione previste nel presente avviso e nel citato Regolamento.

Per ogni informazione di carattere generale, consultare il [Regolamento reclutamento e selezione del personale](#).

Per eventuali chiarimenti su questa ricerca scrivere a selezione@gtt.to.it