

GRUPPO TORINESE TRASPORTI S.P.A.
ASSUME INGEGNERI

HOME PAGE
CHI SIAMO
SUL TERRITORIO
PER LE AZIENDE
PER I CANDIDATI
OFFERTE DI LAVORO

USERNAME
PASSWORD

?

Venerdì 19 Maggio 2023

UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA
LA TROVI ANCHE SU:



INSERISCI O AGGIORNA IL TUO CV



CERCA TRA LE OFFERTE DI LAVORO



I PLUS DEL SERVIZIO PER LE AZIENDE

> Home Page > GTT SpA > 1 INGEGNERE RESPONSABILE UNITA' ORGANIZZATIVA NEL SETTORE TPL

1 INGEGNERE RESPONSABILE UNITA' ORGANIZZATIVA NEL SETTORE TPL

RIF 63289- TO

GTT SPA



Collocazione organizzativa

È previsto l'inserimento nell'organico di Esercizio Trasporto Pubblico Locale (urbano o extraurbano) di superficie con ruolo di responsabile di unità organizzativa.

Principali attività previste dal ruolo:

- programmazione e gestione del servizio TPL di superficie
- gestione e coordinamento di risorse umane con mansioni diverse
- possibilità di ricoprire il ruolo di Direttore di esercizio di linee automobilistiche e/o tramviaria e/o di Responsabile di esercizio di impianti in servizio pubblico
- negoziazione interna ed esterna all'azienda, prevalentemente con parti sociali / fornitori / committenti
- assunzione di incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e/o Direttore Esecutivo del Contratto per appalti di servizi e forniture.

Requisiti minimi indispensabili per l'ammissione alla selezione (oltre a quelli previsti dal vigente Regolamento di Reclutamento e selezione GTT punto 5.5)

- Laurea in ingegneria o titolo di studio equipollente se conseguito all'estero
- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere.

Si specifica che, nel caso di candidati con cittadinanza extra-UE, è richiesto il possesso di regolare permesso di soggiorno valido per il lavoro.

Requisiti preferenziali (rilevabili dal curriculum vitae inviato)

- Esperienza di almeno 2 anni in ruoli gestionali rilevanti per l'erogazione del servizio TPL
- Idoneità professionale per il trasporto nazionale ed internazionale su strada di viaggiatori (gestore dei trasporti)
- Laurea magistrale (o ciclo unico del vecchio ordinamento) in ingegneria o titolo di studio equipollente conseguito all'estero
- Titoli di studio post laurea (dottorati o master universitari) di contenuto tecnico rilevante per la gestione del servizio TPL
- Altre abilitazioni e/o certificazioni rilevanti per l'esercizio di attività professionali in ambito TPL
- Master universitari sulle competenze manageriali (es. MBA)

Competenze che completano il profilo

- conoscenza del contesto normativo e di mercato del TPL in Italia, in particolare per quanto riguarda le aziende a partecipazione pubblica
- conoscenza di tecniche, strumenti e metodi per la pianificazione, la programmazione e l'erogazione del servizio di trasporto pubblico
- conoscenza del codice degli appalti in particolare per quanto riguarda responsabilità e compiti di RUP e DEC
- leadership
- problem solving
- capacità negoziale
- organizzazione complessa del lavoro
- sensibilità economica
- gestione dello stress.

Contratto di lavoro e inquadramento

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal R.D. 148/1931.

Assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time.

Si applica il CCNL Autoferrotranvieri - Trasporto Pubblico Locale e Mobilità.

Inquadramento contrattuale di ingresso: Area professionale 1 – Mansioni gestionali e professionali - con profilo di Capo unità amm./tecnica - parametro 230 con possibilità di percorsi di sviluppo professionale da definirsi sulla base della seniority del candidato.

Iter di selezione

Saranno accettate ed esaminate le candidature ricevute tra le ore 12 del 19/05/2023 e le ore 12 del 05/06/2023, esclusivamente tramite la pagina GTT sul sito Unimpiego. Per candidarti clicca sul pulsante "**Segnala la tua Candidatura**" e allega un curriculum vitae completo e articolato, in modo tale da permettere la valutazione dei requisiti previsti. Solo se sei già registrato clicca su "effettua il LOGIN, aggiorna e allega il tuo cv, prima di inviare la candidatura".

La selezione, aperta a tutti, è di tipo privato e non comporta alcun impegno all'assunzione da parte di GTT. I candidati che accederanno alle prove di selezione dovranno presentare un'autocertificazione relativa ai propri dati anagrafici, ai titoli posseduti, agli impieghi ed esperienze professionali maturate e ad eventuali condanne penali come previsto dal citato Regolamento di selezione GTT. I candidati dovranno altresì accettare le norme del Codice di Comportamento e la Politica per la Prevenzione della Corruzione GTT. Tutte le prove si svolgeranno in lingua italiana.

1. Valutazione del curriculum vitae con individuazione, tenendo conto dei requisiti preferenziali posseduti, degli **8** profili più aderenti alla posizione ricercata da invitare alla fase **a)** delle prove di selezione.
La valutazione dei requisiti preferenziali attribuirà un punteggio massimo di 30 punti. A parità di requisiti si darà precedenza alla candidatura con l'ultimo voto di laurea più alto.
2. Le prove di selezione si articoleranno in 2 fasi:
 - a. Assessment center – punteggio massimo 30 punti. Le prove di questa fase consistono in test individuali e prove di gruppo.
Accedono alla fase b) i **3** candidati con il punteggio più alto ottenuto sommando il punteggio di valutazione curriculum con il punteggio dell'assessment center.
 - b. Colloquio individuale tecnico/motivazionale – punteggio massimo 60 punti. Per superare la fase b) è necessario ottenere un punteggio pari o superiore a 36.
3. Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punti ottenuti in tutte le fasi sopra elencate. Punteggio massimo ottenibile: 120 punti; punteggio minimo per essere inseriti nell'elenco degli idonei a selezione: 72 punti totali di cui almeno 36 ottenuti in fase di colloquio individuale. A parità di punteggio si darà precedenza alla candidatura con l'ultimo voto di laurea più alto.

L'elenco delle candidature valide / idonei a selezione, stilato in ordine decrescente di punteggio per tutti gli step della ricerca, resterà valido per 2 anni dalla data di chiusura della selezione. I risultati saranno comunicati a tutti i candidati esclusivamente via e-mail all'indirizzo comunicato all'atto della candidatura.

Per tutto quanto non citato nel presente avviso e per le condizioni per l'assunzione in esito di selezione si rimanda al vigente Regolamento di Reclutamento e Selezione GTT.

Gli interessati/e (L. 903/77, D.Lgs 198/2006, D.Lgs 215/2003 e D.Lgs 216/2003), previa consultazione delle comunicazioni inerenti la privacy su https://www.unimpiego.it/per_i_candidati/privacy_policy (Regolamento UE 2016/679).

Segnala la tua Candidatura

Unimpiego Confindustria Srl:
società per l'intermediazione fra domanda e offerta di lavoro Società Unipersonale, soggetta ad attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 del c.c. da parte del controllante Confindustria - Soggetto autorizzato

Sede legale:
00144 Roma - Viale dell'Astronomia, 30
tel (+39) 06.59.031
REA di RM: 1102357 - Cap. Soc. € 50.000,00
Reg. Imprese: RM - CF e P.IVA: 09156820012

Autorizzazione ministeriale del 17/11/2008
prot.13/1/0021066



Sede amministrativa:
Corso Galileo Ferraris, 26
10121 Torino
tel. (+39) 011.571.82.79
fax (+39) 011.571.85.37
email: info@unimpiego.it

Home Page
Chi Siamo
Sul Territorio
Per le Aziende
Per i Candidati
Offerte di Lavoro
Candidati in Prima Fila
Garanzia Giovani
Progetto Scuolaimpiego
Job Alert

web by NETBULL