

HOME PAGE  
 CHI SIAMO  
 SUL TERRITORIO  
 PER LE AZIENDE  
 PER I CANDIDATI  
 OFFERTE DI LAVORO

USERNAME  
 PASSWORD

?

Venerdì 19 Maggio 2023

UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA  
 LA TROVI ANCHE SU:



INSERISCI O AGGIORNA IL TUO CV



CERCA TRA LE OFFERTE DI LAVORO



I PLUS DEL SERVIZIO PER LE AZIENDE

> Home Page > GTT SpA > 1 INGEGNERE RESPONSABILE MATERIALE ROTABILE METROPOLITANA AUTOMATICA DI TORINO

# 1 INGEGNERE RESPONSABILE MATERIALE ROTABILE METROPOLITANA AUTOMATICA DI TORINO

RIF 63291- TO

GTT SPA



## Collocazione organizzativa

È previsto l'inserimento nell'organico del Servizio Metropolitana con ruolo di responsabile della funzione che gestisce e manutene il materiale rotabile della metropolitana automatica di Torino.

## Principali attività previste dal ruolo:

- Programmazione ed esecuzione della manutenzione preventiva e correttiva e della revisione generale del materiale rotabile tipo VAL 208 e dei mezzi d'opera tramite le risorse di officina e i servizi esternalizzati allo scopo di garantire la necessaria disponibilità di veicoli per l'esercizio passeggeri come da programmazione del contratto di servizio.
- Effettuazione degli studi di ritorno di esperienza e di modifica dei sottosistemi di materiale rotabile, cicli di manutenzione e altre attività di ingegneria di manutenzione.
- Gestione dei contratti di manutenzione e di fornitura relativi al materiale rotabile e alle attrezzature di officina.
- Gestione dell'interfaccia, per quanto di competenza GTT, con la società Infra.To relativamente al materiale rotabile e all'officina per le fasi in corso di ampliamento officina, fornitura del nuovo materiale rotabile, rinnovo e adeguamento al nuovo sistema CBTC (Communication Based Train Control) degli esistenti veicoli.
- Programmazione ed esecuzione delle manutenzioni preventive e correttive del futuro materiale rotabile CBTC.

- Partecipazione alla definizione, aggiornamento, attuazione delle procedure dei diversi sistemi di gestione afferenti alla manutenzione veicoli ivi comprese le analisi di modifica o dei rischi ove necessario.

## Requisiti minimi indispensabili per l'ammissione alla selezione (oltre a quelli previsti dal vigente Regolamento di Reclutamento e selezione GTT punto 5.5)

---

- Laurea in ingegneria o titolo di studio equipollente se conseguito all'estero
- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere.

Si specifica che, nel caso di candidati con cittadinanza extra-UE, è richiesto il possesso di regolare permesso di soggiorno valido per il lavoro.

## Requisiti preferenziali (rilevabili dal curriculum vitae inviato)

---

- Esperienza di almeno 2 anni in gestione delle risorse nel settore della manutenzione industriale, possibilmente nel settore ferroviario o tranviario o aeronautico.
- Esperienza di almeno 2 anni in ruoli di responsabilità e coordinamento di personale tecnico.
- Laurea magistrale (o ciclo unico del vecchio ordinamento) in ingegneria o titolo di studio equipollente conseguito all'estero.

## Competenze che completano il profilo

---

- Conoscenza di sistemi di gestione (ECM, analisi di modifica 402, gestione del rischio, ecc.) o assimilabili
- Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta
- Leadership
- Capacità di pianificazione e organizzazione
- Problem solving
- Capacità di lavorare in team

## Contratto di lavoro e inquadramento

---

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal R.D. 148/1931.

Assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time.

Si applica il CCNL Autoferrotranvieri - Trasporto Pubblico Locale e Mobilità

Inquadramento contrattuale di ingresso: Area professionale 1 – Mansioni gestionali e professionali - con profilo di Capo unità amm./tecnica - parametro 230 con possibilità di percorsi di sviluppo professionale da definirsi sulla base della seniority del candidato

## Iter di selezione

---

Saranno accettate ed esaminate le candidature ricevute tra le ore 12 del 19/05/2023 e le ore 12 del 05/06/2023, esclusivamente tramite la pagina GTT sul sito Unimpiego. Per candidarti clicca sul pulsante **“Segnala la tua Candidatura”** e allega un curriculum vitae completo e articolato, in modo tale da permettere la valutazione dei requisiti previsti. Solo se sei già registrato clicca su **“effettua il LOGIN, aggiorna e allega il tuo cv**, prima di inviare la candidatura”.

La selezione, aperta a tutti, è di tipo privato e non comporta alcun impegno all'assunzione da parte di GTT. I candidati che accederanno alle prove di selezione dovranno presentare un'autocertificazione relativa ai propri dati anagrafici, ai titoli posseduti, agli impieghi ed esperienze professionali maturate e ad eventuali

condanne penali come previsto dal citato Regolamento di selezione GTT. I candidati dovranno altresì accettare le norme del Codice di Comportamento e la Politica per la Prevenzione della Corruzione GTT. Tutte le prove si svolgeranno in lingua italiana, salvo la verifica relativa alla conoscenza della lingua inglese.

1. Valutazione del curriculum vitae con individuazione, tenendo conto dei requisiti preferenziali posseduti, degli **8** profili più aderenti alla posizione ricercata da invitare alla fase a) delle prove di selezione.

La valutazione dei requisiti preferenziali attribuirà un punteggio massimo di **30 punti**. A parità di requisiti si darà precedenza alla candidatura con l'ultimo voto di laurea più alto.

2. Le prove di selezione si articoleranno in 2 fasi:

a. Assessment center – punteggio massimo **30 punti**. Le prove di questa fase consistono in test individuali e prove di gruppo.

Accedono alla fase b) i **3** candidati con il punteggio più alto ottenuto sommando il punteggio di valutazione curriculum con il punteggio dell'assessment center.

b. Colloquio individuale tecnico/motivazionale che prevede anche una parte di verifica della conoscenza della lingua inglese - punteggio massimo **60 punti**.

3. Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punti ottenuti in tutte le fasi sopra elencate. Punteggio massimo ottenibile: 120 punti; punteggio minimo per essere inseriti nell'elenco degli idonei a selezione: 72 punti totali di cui almeno 36 ottenuti in fase di colloquio individuale. A parità di punteggio si darà precedenza alla candidatura con l'ultimo voto di laurea più alto.

L'elenco delle candidature valide / idonee a selezione, stilato in ordine decrescente di punteggio per tutti gli step della ricerca, resterà valido per 2 anni dalla data di chiusura della selezione.

I risultati saranno comunicati a tutti i candidati esclusivamente via e-mail all'indirizzo comunicato all'atto della candidatura.

Per tutto quanto non citato nel presente avviso e per le condizioni per l'assunzione in esito di selezione si rimanda al vigente [Regolamento di Reclutamento e Selezione GTT](#).

Gli interessati/e (L. 903/77, D.Lgs 198/2006, D.Lgs 215/2003 e D.Lgs 216/2003), previa consultazione delle comunicazioni inerenti la privacy su [https://www.unimpiego.it/per\\_i\\_candidati/privacy\\_policy](https://www.unimpiego.it/per_i_candidati/privacy_policy). (Regolamento UE 2016/679).

### Segnala la tua Candidatura

Unimpiego Confindustria Srl:  
società per l'intermediazione fra domanda e offerta di lavoro Società Unipersonale, soggetta ad attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 del c.c. da parte del controllante Confindustria - Soggetto autorizzato

Sede legale:  
00144 Roma - Viale dell'Astronomia, 30  
tel (+39) 06.59.031  
REA di RM: 1102357 - Cap. Soc. € 50.000,00  
Reg. Imprese: RM - CF e P.IVA: 09156820012  
  
Autorizzazione ministeriale del 17/11/2008  
prot.13/1/0021066



Sede amministrativa:  
Corso Galileo Ferraris, 26  
10121 Torino  
tel. (+39) 011.571.82.79  
fax (+39) 011.571.85.37  
email: info@unimpiego.it

Home Page  
Chi Siamo  
Sul Territorio  
Per le Aziende  
Per i Candidati  
Offerte di Lavoro  
Candidati in Prima Fila  
Garanzia Giovani  
Progetto Scuolaimpiego  
Job Alert

web by NETBULL