

Roma, 22 maggio 2023

Spett.le  
Gruppo Torinese Trasporti S.p.A.  
Corso F. Turati 19/6  
10128 Torino

**OGGETTO: APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI. PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001**

**DICHIARAZIONE REQUISITI RELATIVI ALLE PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE LAVORATIVA AI SENSI DELL'ART. 47, COMMI 2, 3, 3-BIS E 4 DEL DL 77/2021 COME CONVERTITO DALLA L. 108/2021, E DELLE LINEE GUIDA APPROVATE CON DPCM PUBBLICATO SULLA GURI N. 309 DEL 30/12/2021 – II.4.1.A**

Il sottoscritto **Christian Rosario Sortino**, nato a \_\_\_\_\_, in qualità di **Procuratore Speciale** (Giusta Procura Rep. 67811, Racc. 35275 del 19/04/2023) dell'impresa **Enel X Italia S.r.l.**, società con unico socio soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Enel S.p.A., con sede legale in Roma, Via Flaminia 970, C.F. 13111961002, società partecipante al Gruppo IVA Enel con P.IVA n. 15844561009, domiciliato per la carica ove sopra, in nome e per conto della suddetta società

*ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del summenzionato D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate*

#### DICHIARA

che il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021 presentato in sede di Offerta è conforme a quello inviato ai soggetti di competenza in data 26/09/2022.

**ENEL X ITALIA S.R.L.**  
Via Flaminia n. 970 - 00189 Roma  
Cod. Fisc. 13111961002  
Part. Iva 15844561009

All.ti:

- documento di identità del dichiarante;
- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021;
- Comunicazione di avvenuta Presentazione Rapporto.

1/2



Questo messaggio è destinato esclusivamente al seguente uso: **CONFIDENZIALE**

Enel X Italia Srl - Società con Socio Unico - Sede Legale: 00189 Roma, Via Flaminia, 970 - Registro Imprese di Roma e Codice Fiscale 13111961002 - R.E.A. RM - 1424928 - Registro AEE IT18090000010758 - Società partecipante al Gruppo IVA Enel con P.I. 15844561009 - Capitale sociale Euro 200.000,00 i.v. - Direzione e coordinamento di Enel S.p.A.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	13111961002			
<b>Ragione Sociale*</b>	ENEL X ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b>	00100
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE DI TOR DI QUINTO 45/47		
	<b>E-mail</b>	xxx@enel.com		
	<b>PEC</b>	xxx@enel.com		
	<b>Telefono</b>	000		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	374	<b>Di cui femmine*</b>	91
<b>Attività economica esercitata*</b>	35.11.00 - Produzione di energia elettrica			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** ENEL

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	9	2	104	28	120	38	0	0	233	68	11	0
Entrate	4	2	71	11	128	35	2	0	205	48	2	0
Uscite	0	0	22	8	40	17	2	0	64	25	3	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	13	4	153	31	208	56	0	0	374	91	10	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	13	4	3	2	0	0
ENEL	1° Livello		13	4	3	2	0	0
		<b>Quadri</b>	153	31	19	6	25	2
ENEL	2° Livello		73	19	12	5	11	0
ENEL	1° Livello		80	12	7	1	14	2
		<b>Impiegati</b>	190	47	73	25	40	16
ENEL	9° Livello		2	0	0	0	0	0
ENEL	8° Livello		5	0	2	0	0	0
ENEL	7° Livello		9	0	4	0	0	0
ENEL	6° Livello		8	0	3	0	0	0
ENEL	5° Livello		11	0	8	0	0	0
ENEL	4° Livello		14	4	6	1	14	7

ENEL	3° Livello		29	8	19	8	1	0
ENEL	2° Livello		46	14	19	9	6	3
ENEL	1° Livello		66	21	12	7	19	6
<b>Operai</b>			0	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			18	9	9	2	10	8
ENEL	2° Livello		9	2	9	2	0	0
ENEL	1° Livello		9	7	0	0	10	8
<b>TOTALE</b>			<b>374</b>	<b>91</b>	<b>104</b>	<b>35</b>	<b>75</b>	<b>26</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			10	0	3	0	0	0
ENEL	9° Livello		2	0	1	0	0	0
ENEL	7° Livello		1	0	1	0	0	0
ENEL	6° Livello		2	0	1	0	0	0
ENEL	5° Livello		2	0	0	0	0	0
ENEL	4° Livello		1	0	0	0	0	0
ENEL	2° Livello		2	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo Indeterminato	13	4	153	31	190	47	0	0	356	82	10	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	7	2	146	29	182	47	0	0	335	78	10	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					18	9	0	0	18	9	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>153</b>	<b>31</b>	<b>208</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>374</b>	<b>91</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	7	2	146	29	182	47	0	0	335	78	10	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	3	2	1	0	0	0	4	2	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>22359</b>	<b>5546</b>	<b>235420</b>	<b>44291</b>	<b>329050</b>	<b>84022</b>	<b>1512</b>	<b>0</b>	<b>588341</b>	<b>133859</b>	<b>16978</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	168	42	8457	336	98	0	8723	378	229	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>ENTRATE</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>71</b>	<b>11</b>	<b>128</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>205</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
da altra unità produttiva o dipendenza	1	0	34	4	76	11	2	0	113	15	2	0
passaggio da altra categoria	3	2	12	5	2	0	0	0	17	7	0	0
nuova assunzione	0	0	25	2	50	24	0	0	75	26	0	0
<b>USCITE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	16	6	24	11	0	0	40	17	3	0
passaggio ad altra categoria	0	0	3	2	12	5	2	0	17	7	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	3	0	4	1	0	0	7	1	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	3	1	0	0	4	1	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	9	2	146	30	203	59	1	0	359	91	1
numero totale ore di formazione	156	55	3775	643	6116	1595	11	0	10058	2293	37	0



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro
<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: nutrizionista, servizi alla persona e servizi alla famiglia (es veterinario, supporto fiscale, sostegno studio, supporto caregiver)</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi Interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL

Livello

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

			MF*	7*
<b>Dirigenti</b>				
ENEL	1° Livello			
<b>Quadri</b>				
ENEL	1° Livello			
ENEL	2° Livello			
<b>Impiegati</b>				
ENEL	1° Livello			
ENEL	2° Livello			
ENEL	3° Livello			
ENEL	4° Livello			
ENEL	5° Livello			
ENEL	6° Livello			
ENEL	8° Livello			
ENEL	9° Livello			
ENEL	10° Livello			
<b>Operai</b>				
<b>Apprendisti</b>				
ENEL	1° Livello			
ENEL	2° Livello			
<b>Disabili e cat. protette</b>				
ENEL	2° Livello			
ENEL	4° Livello			
ENEL	5° Livello			
ENEL	6° Livello			
ENEL	7° Livello			
ENEL	9° Livello			
ENEL	10° Livello			

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, Indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>						
ENEL	1° Livello					
<b>Quadri</b>						
ENEL	1° Livello					
ENEL	2° Livello					
<b>Impiegati</b>						
ENEL	1° Livello					
ENEL	2° Livello					
ENEL	3° Livello					
ENEL	4° Livello					
ENEL	5° Livello					
ENEL	6° Livello					
ENEL	7° Livello					
ENEL	8° Livello					
ENEL	9° Livello					
<b>Operai</b>						
<b>Apprendisti</b>						
ENEL	1° Livello					
ENEL	2° Livello					
ENEL	8° Livello					
<b>Disabili e cat. protette</b>						
ENEL	2° Livello					
ENEL	3° Livello					
ENEL	4° Livello					
ENEL	5° Livello					
ENEL	6° Livello					

EDEL	7° Livello					
EDEL	8° Livello					
EDEL	9° Livello					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>												
<b>Superminimi Individuali</b>												
<b>Premi di produttività</b>												
<b>Altro</b>												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

- Compenso Forfait Quadri
- Elementi Distinti della Retribuzione
- Quote Una Tantum
- Incentivazioni Individuali
- Indennità Varie
- Compensi Vari

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	10	4	74	16	91	41	0	0	175	61	5	0

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2020/2021**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 13111961002  
**Ragione Sociale** ENEL X ITALIA S.P.A.

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIALE DI TOR DI QUINTO 45/47  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** xxx@enel.com  
**PEC** xxx@enel.com  
**Telefono** 000

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20220922181828149      **Data invio** 26/09/2022 12:45:59  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]



