

Attività di carrozzeria e verniciatura bus GTT/Ca.Nova

Lotto 2 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Criteria e sottocriteri	N. punti criteri	N. punti sotto criteri	Modalità di attribuzione (confronto a coppie/formule)	Criterio di valorizzazione	Documentazione richiesta (relazione, dichiarazione ecc) da inserire nella busta B - offerta tecnica
OFFERTA TECNICA	70				
A) Organizzazione e formazione del personale	14				
<i>A.1 - Offerta di personale, organizzazione e livelli di controllo</i>		5	metodo del "confronto a coppie"	I punti verranno attribuiti valorizzando l'organizzazione del personale presso l'officina del Gerbido più coerente con le esigenze di GTT e con la finalità di ottenere un rapido smaltimento delle lavorazioni	Il concorrente dovrà presentare, oltre una relazione descrittiva, una tabella da cui risulti: n. di persone che verranno impiegate, la loro assunzione a tempo determinato o indeterminato, le ore di impiego di ciascuna, la qualifica, le mansioni e le specializzazioni di ciascuna, il ruolo di ciascuna evidenziando i ruoli di controllo
<i>A.2 - Tempo e modalità di sostituzione del personale assente</i>		2	metodo del "confronto a coppie"	I punti verranno attribuiti alla riduzione dei tempi di sostituzione del personale assente. Verranno pertanto valorizzati i tempi inferiori, soprattutto se comportano la sostituzione nella medesima giornata di inizio dell'assenza e la coerenza e logicità delle modalità di reperimento del personale sostitutivo	Il concorrente dovrà specificare il tempo offerto spiegando con quali modalità è in grado di adempiere
<i>A.3 - Impegno all'impiego di personale con particolari competenze - Utilizzo di attrezzature speciali</i>		5	metodo del "confronto a coppie"	Saranno valutate positivamente le attività formative gestite dal concorrente, nonché l'entità delle ore destinate alla formazione tecnico/ specialistica inerente attività di carrozzeria e meccatronica (escluso il personale amministrativo e direzionale) a favore di personale dipendente	Il concorrente deve presentare il piano della formazione del personale con indicazione dei corsi di formazione, dei contenuti, della durata espressa in ore pro capite, del periodo di svolgimento e del numero dei destinatari
<i>A.4 - Piano di formazione del personale</i>		2	metodo del "confronto a coppie"	Saranno valutate positivamente le attività formative gestite dal concorrente, nonché l'entità delle ore destinate a corsi inerenti la sicurezza sul lavoro (escluso il personale amministrativo e direzionale) a favore di personale dipendente con contratto a tempo indeterminato	Il concorrente deve presentare il piano della formazione del personale con indicazione dei corsi di formazione, dei contenuti, della durata espressa in ore, del periodo di svolgimento e dei destinatari

B) Organizzazione delle lavorazioni	22				
B.1 - Modalità di svolgimento delle lavorazioni		4	metodo del "confronto a coppie"	Sarà valorizzata l'efficienza nell'organizzazione con la finalità di rapidità dell'esecuzione	Il concorrente in coerenza con quanto offerto al punto A e in aderenza alle prescrizioni di capitolato deve descrivere le modalità di svolgimento delle lavorazioni
B.2 - Controllo della qualità delle lavorazioni		2	metodo del "confronto a coppie"	Sarà valorizzato un sistema efficace per il controllo della qualità	Il concorrente deve descrivere le proprie modalità di controllo delle lavorazioni e della loro qualità dalla presa in carico del veicolo al momento del collaudo di GTT
B.3 - Modalità di gestione degli interventi in garanzia		2	metodo del "confronto a coppie"	Sarà valorizzato un sistema organizzativo che consenta un rapido intervento	Il concorrente deve descrivere le modalità di gestione degli interventi in garanzia sia in costanza di contratto che dopo , specificando se intende eseguirli presso GTT o presso la propria officina
B.4 - Gestione informatizzata dei contratti		3	metodo del "confronto a coppie"	Verrà valorizzata l'offerta di un sistema informatizzato del fornitore con possibilità di accesso da parte di GTT in tempo reale per conoscere ad esempio allo stato delle lavorazioni, la gestione dei ricambi e che fornisca reportistica informativa	Il concorrente, nel caso offra il sistema, dovrà dare dettagliata descrizione del sistema stesso, delle modalità di accesso di GTT, dei dati che saranno resi accessibili e della reportistica disponibile
B.5 - Referente cantiere abilitato		2		Impegno ad impiegare per tutta la durata del contratto almeno un referente di cantiere (si veda definizione sul capitolato) in possesso delle abilitazioni secondo norma UNI EN 15628.	Il punteggio sarà attribuito all'impegno espresso a impiegare per tutta la durata del contratto un referente avente le caratteristiche offerte
B.6 - Personale patentato e targhe prova		9	a) Punti 5: presenza in ogni lotto di una persona dotata di patenti (D-E) b) Punti 4: 2 punti per ogni targa prova messa a disposizione fino ad un massimo di 4 punti (quindi 2 targhe prova)		a) Impegno espresso a mettere a disposizione tutti i giorni e per tutta la durata del contratto in cantiere almeno una risorsa patentata (D-E) per la movimentazione dei veicoli all'interno dell'officina e da e per l'officina del fornitore. b) Impegno espresso a mettere a disposizione tutti i giorni e per tutta la durata del contratto in cantiere fino a n. 2 targa prova per la movimentazione dei veicoli
C) Offerta attrezzature	17		Punti 6: n. 6 Colonne sollevamento autobus e n. 6 cavalletti per sostegno autobus Punti 2: n. 1 Stazione di ricarica e vuoto aria condizionata Punti 1: n. 1 Saldatrice a filo continuo per alluminio Punti 1: n. 1 Saldatrice a filo continuo per ferro Punti 2: n. 1 Stazione taglio plasma Punti 1: n. 1 Cric da fossa Punti 1: n. 2 Martinetti idraulici con prolunga Punti 1: n. 1 Aspiratore carrellato fumi saldatrice Punti 1: n. 1 Sega a nastro per taglio scatolati Punti 1: n. 1 Combinata per taglio legno	Verrà valorizzata l'offerta di impiego nell'appalto presso GTT delle attrezzature elencate	Il concorrente dovrà fornire l'elenco delle attrezzature che intende impiegare nell'appalto, per tutta la sua durata, con espresso impegno a fornirle. Le attrezzature non potranno avere una vetustà maggiore di 5 anni

D) Prolungamento della garanzia	5		2 punti per ulteriori 6 mesi di garanzia e 3 punti per ulteriori 12 mesi di garanzia oltre quelli previsti dall'art. 5,7 del Capitolato	Verrà valutata la possibilità di prolungamento della garanzia per ulteriori mesi oltre a quelli stabiliti dall'art. 5.7 del Capitolato	Il concorrente dovrà dichiarare l'eventuale periodo di prolungamento della garanzia
E) Impegno ad operare presso l'Officina di GTT in orario straordinario nei giorni festivi e di notte	9		Punti 4: Domenica e festivi Punti 5: Notte	Verrà valutata la volontà di operare in ore straordinarie, notturne e festive	Il concorrente deve presentare impegno espresso ad operare fino ad un massimo del 5% del valore del contratto di domenica o festivi e/o di notte
F) Certificazioni	3		Punti 1: Certificazioni ISO 9001 : 2015 Punti 1: Certificazioni ISO 140001 : 2004 Punti 1: Certificazioni OHSAS 18001 - 2007	Verranno valutate le tipologie e il numero di certificazioni richieste in corso di validità	Il concorrente deve presentare copia delle certificazioni in corso di validità. In caso di gruppi di concorrenti è sufficiente averne una