



LAUREATO/A PER SETTORE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - RUOLO JUNIOR

Indietro

Posizione ricercata:

Laureato/a per il settore Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro – ruolo junior

scadenza candidature: 14 ottobre 2025 ore 12

Contratto di lavoro e inquadramento

Assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time

Il rapporto di lavoro sar  regolato dal R.D. 148/1931 All. A.

Si applica il CCNL Autoferrotranvieri - Trasporto Pubblico Locale e Mobilit 

Retribuzione annua lorda comprensiva di parte variabile: da Euro 33.000 a Euro 38.000 circa in ragione della seniority del candidato.

Collocazione organizzativa

La risorsa sar  inserita nella funzione "Salute e Sicurezza" nell'ambito del settore "Qualit , Ambiente, Sicurezza ed Energia".

Principali attivit  previste dal ruolo

La risorsa individuata:

- lavorer  in team con gli altri addetti al servizio di prevenzione e protezione aziendale, supportando il/la RSPP e il/la Responsabile Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro nelle attivit  ad essa correlate a supporto dei siti operativi quali, ad esempio:
 - la verifica sul campo dell'adeguatezza delle misure di prevenzione, protezione e sicurezza in essere;
 - la gestione dello scadenziario sicurezza e delle attivit  necessarie al rispetto delle scadenze secondo necessit ;
 - l'individuazione di eventuali ulteriori fattori di rischio connessi all'attivit  lavorativa attraverso indagini sugli ambienti di lavoro e l'individuazione di interventi di prevenzione da attuare anche in ottica di miglioramento;
- prender  parte all'erogazione della formazione in materia di sicurezza ai lavoratori;
- dovr  partecipare alla predisposizione ed aggiornamento dei piani di emergenza ed alla verifica della loro corretta attuazione nelle sedi operative;
- dovr  effettuare periodicamente attivit  di supporto e verifica presso le sedi operative, interfacciandosi con i referenti ed addetti sicurezza di sito;
- dovr  effettuare annualmente come auditor di prima parte gli audit interni relativi al Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

Requisiti minimi indispensabili per l'ammissione alla selezione (oltre a quelli previsti dal vigente Regolamento di Reclutamento e selezione GTT del 19/3/2025 punto 5.5)

- Laurea triennale/magistrale (o a ciclo unico vecchio ordinamento) in Ingegneria o in "Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro" o titolo di studio equipollente se conseguito all'estero;
- Patente di guida cat. B;
- Possesso di valido permesso di soggiorno, che consenta l'attivit  lavorativa, per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
- Piena conoscenza della lingua italiana.

Requisiti preferenziali rilevabili chiaramente dal curriculum vitae inviato

1. Esperienza in aziende di medio-grandi dimensioni nel ruolo di RSPP o ASPP con abilitazione in corso di validit ; oppure aver ricoperto ruoli di controllo in enti pubblici in ambito salute e

- sicurezza sul lavoro (es. ASL, IRL, VV.F., ...);
2. Essere abilitato per il ruolo di RSPP;
 3. Essere abilitato per il ruolo di ASPP;
 4. Essere abilitato come formatore sicurezza secondo quanto definito dal D.Lgs 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 2011;
 5. Esperienza lavorativa presso società di servizi pubblici locali o presso società di consulenza aziendale in ambito salute e sicurezza sul lavoro;
 6. Essere abilitato come auditor di prima parte secondo la UNI EN ISO 19011:2018 e la UNI EN ISO 45001:2023.

Competenze e conoscenze che saranno valutate nel percorso di selezione:

- Conoscenza e capacità applicativa della normativa cogente (D.Lgs 81/08 e s.m.i.);
- Conoscenza norma UNI EN ISO 45001:2023;
- Ottima padronanza del Pacchetto Office, in particolare Excel;
- Preferibile conoscenza SAP;
- Soft skills: assertività, capacità di comunicazione interpersonale, problem solving, proattività, precisione.

Percorso di selezione

Saranno analizzati tutti i curricula ricevuti al fine di verificare il possesso dei requisiti minimi e preferenziali di ammissione. I 10 profili più aderenti alla posizione ricercata avranno accesso alla fase di selezione che prevede una breve prova scritta sulle conoscenze tecniche e uno o più colloqui per la valutazione delle competenze tecnico-specialistiche e delle principali soft skills richieste dal ruolo.

N.B: La partecipazione e il superamento delle prove di selezione non costituiscono impegno all'assunzione da parte di GTT spa.

Chi è in possesso dei requisiti minimi richiesti può candidarsi, esclusivamente attraverso il servizio job posting GTT, cliccando su "Invia candidatura" in questa pagina e inserendo i dati richiesti nell'apposito modulo **entro le ore 12:00 del 14/10/2025**. Il modulo dovrà essere compilato in ogni sua parte. Sarà necessario allegare, in formato elettronico (.gif, .jpeg, .jpg, .png, .pdf): curriculum vitae e titolo di studio richiesto come requisito di ammissione.

Saranno ritenute valide e prese in considerazione esclusivamente le candidature complete di tutti i dati e gli allegati richiesti.

L'inserimento dei dati per la candidatura a questa ricerca di personale comporta l'integrale accettazione delle condizioni di ammissione/esclusione previste nel presente avviso e nel Regolamento di Reclutamento e selezione GTT del 19/3/2025

Per eventuali chiarimenti scrivere a sviluppo@gtt.to.it



Business unit **Qualità Ambiente Sicurezza ed Energia**

Sedi **Torino**

Invia candidatura

Gruppo Torinese Trasporti S.p.A C.so Turati 19/6, 10128 Torino - tel. 011.57.641 e-mail: gtt@gtt.to.it
R.I. di Torino e Codice Fiscale 08555280018 - P. IVA 08559940013 - Pec: gtt@pec.gtt.to.it
Info sul sito: Sistemi Informativi e Telecomunicazioni GTT- Redazione Web, via Manin 17, 10153 Torino


