R.S.U. GTT VENARIA

Torino, 22 Ottobre 2019.

Spett.le **Commissione di Garanzia**
Legge 146/90
Piazz. Del Gesù, 46
00186 Roma

Ministero dei trasporti
Ufficio L. 83/200
00161 Roma

Osservatorio Conflitti Sindacali
P.zza Della Croce Rossa, 1
00161- Roma

Spett.le **Conservizi Piemonte**
C.so Siccardi, 15 Torino

Spett.li Direzioni :
GTT S.p.A.
C.so F. Turati, 19/6
10128-Torino

Sindaco del Comune di Torino
Dott.ssa **Chiara APPENDINO**

Assessore ai trasporti
del comune di Torino
Dott.ssa Maria LA PIETRA

Assessore Regionale ai
Trasporti e viabilità del Piemonte
Marco GABUSI
C.so Stati Uniti, 21 Torino

Ill.ssimo sig. **Prefetto di Torino**
P.zza Castello, 201 Torino

Questura di Torino
Sovraintendente Torino

Alle redazione :
RAI
- Direzione **La Stampa**
- Direzione **La Repubblica**
- **Agenzia Ansa**

GRUPPO TORINESE TRASPORTI S.p.A.
Protocollo Sindacale N° 6901
Arrivato il 22-10-19

Oggetto : PROCLAMAZIONE SECONDA AZIONE DI SCIOPERO DI 24 ORE PERSONALE VIAGGIANTE DEPOSITO GTT VENARIA .

Ritenuto

Che, a seguito dello sciopero del 14 ottobre u.s, alla data odierna GTT non ha manifestato la minima intenzione di convocare la scrivente RSU, per una discussione sulla problematica esposta, che continua a gravare sul personale viaggiante del deposito Venaria, fortemente discriminato rispetto agli altri depositi per quanto riguarda linee e materiale rotabile;

Per tali motivi

la scrivente RSU proclama una seconda azione di sciopero di 24 ore per il giorno 13 /12/ 2019 nel rispetto delle fasce di garanzia previste dalla normativa vigente, ai sensi e per gli effetti della legge 146/90, e successive modifiche apportate dalla legge 83/2000 delibera 18/138 e dall'accordo nazionale del 28/02/2018 delibera 23/04/2018.

La RSU Viaggiante Venaria

Prezioso Antonio _____

Mirabella Francesco, _____

Iannone Giuseppe _____

Porcella Roberto, _____

In allegato Dichiarazione prima azione di sciopero del 14 ottobre 2019 e Verbale di tentativo di conciliazione Prefettura di Torino del 23 settembre 2019.

R.S.U. GTT VENARIA

Torino, 24 Settembre 2019.

Spett.le **Commissione di Garanzia**
Legge 146/90
Piazz. Del Gesù, 46
00186 Roma

Ministero dei trasporti
Ufficio L. 83/200
00161 Roma

Osservatorio Conflitti Sindacali
P.zza Della Croce Rossa, 1
00161- Roma

Spett.le **Conservizi Piemonte**
C.so Siccardi, 15 Torino

Spett.li Direzioni :
GTT S.p.A.
C.so F. Turati, 19/6
10128-Torino

Sindaco del Comune di Torino
Dott.ssa **Chiara APPENDINO**

Assessore ai trasporti
del **comune di Torino**
Dott.ssa Maria LA PIETRA

Assessore Regionale ai
Trasporti e viabilità del Piemonte
Marco GABUSI
C.so Stati Uniti, 21 Torino

Ill.ssimo sig. **Prefetto di Torino**
P.zza Castello, 201 Torino

Questura di Torino
Sovraintendente Torino

Alle redazione :
RAI
- Direzione **La Stampa**
- Direzione **La Repubblica**
- **Agenzia Ansa**

Oggetto : PROCLAMAZIONE PRIMA AZIONE DI SCIOPERO DI 4 ORE IN GTT DEPOSITO VENARIA

Premessa

La scrivente RSU settore viaggiante urbano GTT del deposito Venaria ha partecipato alla convocazione tenuta nella prefettura di Torino il 23 Settembre 2019, per esperire il tentativo di conciliazione come seconda fase delle procedure di raffreddameno.

Ritenuto

Che dall'incontro non sono emerse le minime condizioni e/o posizioni aziendali favorevoli ad evitare azioni di sciopero del personale interessato, tale procedura è stata chiusa negativamente.

Per tali motivi

La scrivente RSU proclama una prima azione di sciopero di 4 ore per il giorno 14 ottobre 2019 nel rispetto delle fasce di garanzia previste dalla normativa vigente, ai sensi e per gli effetti della legge 146/90, e successive modifiche apportate dalla legge 83/2000 delibera 18/138 e dall'accordo nazionale del 28/02/2018 delibera 23/04/2018.

- **Modalità di sciopero personale viaggiante urbano deposito Venaria :**

  dalle ore 18.00 alle ore 22.00.

La RSU Viaggiante Venaria

Prezioso Antonio _____

Mirabella Francesco, _____

Iannone Giuseppe _____

Porcella Roberto, _____

Galano Pietro _____

In allegato Verbale di tentativo di conciliazione Prefettura di Torino del 23 settembre 2019.

Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE
art. 2 comma 2 L.146/1990 e sm

Il giorno 23 settembre 2019 alle ore 10.30 in una sala della Prefettura di Torino sono presenti:
per GTT (come da elenco allegato)
per RSU viaggiante deposito Venaria (come da elenco allegato)
Presiede l'incontro la d.ssa Francesca Stallone delegato del Prefetto.
Il Presidente fa presente che il tentativo preventivo di conciliazione, al quale l'art. 2 comma 2 L.146/90 e sm. subordina la legittimità della proclamazione dello sciopero, avviene su richiesta sindacale pervenuta in Prefettura.
Precisa che non si tratta di un arbitrato e quindi lo scopo che intende raggiungere è di favorire una composizione del conflitto attraverso un accordo tra le parti.
Oggetto della vertenza: come indicato nella richiesta della conciliazione
Il Presidente invita le parti ad esporre le proprie richieste e ad illustrare le rispettive posizioni.

I rappresentanti della RSU di Venaria segnalano che negli ultimi mesi le richieste di incontri inoltrate a GTT sono rimaste inevase. Viene precisato che nel mese di maggio 2019 era stata chiusa positivamente una procedura in cui l'azienda ha assunto impegni che non sono stati rispettati. Si rappresentano in ultimo le difficoltà che il personale operante nel deposito di Venaria deve affrontare a causa della notoria carenza di organico e il mancato rispetto di accordo su turnazioni che nega ai lavoratori con turni fissi l'integrazione di orari che comportano l'erogazione dello straordinario.

Il rappresentante di GTT ritiene opportuno precisare che ci sono tematiche che l'azienda non potrebbe discutere a livello di deposito in quanto riguardano tutti i settori. Nei prossimi giorni ci sarà una riunione "di pellicola" dove verranno affrontate le tematiche specifiche del deposito di Venaria.

La RSU precisa che ci sono delle problematiche specifiche del deposito di Venaria relativamente ai carichi di lavoro,

La RSU, non reputando soddisfacenti le risposte fornite, dichiarano di procedere con lo stato di agitazione, riservandosi di adottare le legittime forme di protesta reputate più opportune.
Il presidente prende atto dell'esito negativo della procedura conciliativa ed invita le parti ad attenersi nell'eventuale proclamazione e svolgimento di scioperi alle disposizioni contenute nella L. 146/90 e s.m.i. nonché negli accordi intervenuti sull'erogazione dei servizi pubblici essenziali.

Torino 23 settembre 2019

p. IL PREFETTO
Francesca Stallone

per GTT

per la RSU
Galano Pietro
Misabella Francesco

Scanned by CamScanner

R.S.U URBANO ed EXTRAURBANO
viaggiante GTT

Prot. N. 801/agm
Torino, 24/10/2019

Spett.le **Commissione di Garanzia**
Legge 146/90
P.zza del Gesù, 46
00186 – Roma

Ministero dei Trasporti
Ufficio L. 83/2000
00161 – Roma

Osservatorio per i Conflitti Sindacali
P.zza della Croce Rossa, 1
00161 – Roma

Spett.le **Conservizi Piemonte**
C.so Siccardi, 15
Torino

Spett.li Direzioni: **GTT**
C.so F. Turati, 19/6
10128 – Torino

Signor **Sindaco**
del Comune di Torino
Chiara APPENDINO
Torino

Assessore ai Trasporti
del **Comune di Torino**
Maria LA PIETRA

Assessore Regionale ai
Trasporti e Viabilità
del Piemonte
Marco GABUSI
C.so Stati Uniti 21
Torino

Signor **Prefetto di Torino**
P.zza Castello, 201
Torino

Questura di Torino
c.a. Sovrintendente
Torino

Alle Redazioni:
- Direzione **Rai**
- Direzione **La Stampa**
- Direzione **La Repubblica**
- Agenzia **Ansa**

GRUPPO TORINESE TRASPORTI S.p.A.
Protocollo Sindacale N° 697
Arrivato il 24-10-2019

Oggetto: **Dichiarazione di Sciopero di 24 ore**

La Scrivente R.S.U. Urbano ed Extraurbano di GTT, eletta nelle liste della Filt-CGIL, Fit-CISL e Uil Trasporti, dopo la prima azione di sciopero del 14 ottobre 2019 di 4 ore, **proclama per il giorno 13 Dicembre 2019 uno sciopero di 24 ore** per tutte le lavoratrici e i lavoratori del settore viaggiante Urbano ed Extraurbano. Le motivazioni che hanno scaturito l'azione di protesta sono:

- Valorizzazione del Personale Viaggiante.

Nel rispetto degli attuativi e delle provvisorie regolamentazioni di cui alla legge 146/90 così come modificata dalla legge 83/2000 con le modalità di partecipazione del personale di seguito riportate:

PERSONALE VIAGGIANTE URBANO: **da inizio servizio alle ore 6.00, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 15.00 a fine servizio.**

PERSONALE VIAGGIANTE EXTRAURBANO: **dalle ore 08.00 alle ore 14.30 e dalle ore 17.30 a fine servizio.**

Distinti saluti.

p./ La RSU viaggiante Urbano ed Extraurbano

UGL Autoferrotranvieri
SEGRETERIA PROVINCIALE DI TORINO VIA SACCHI 43 TORINO Tel. 329.631.9299

Torino, 27 Novembre 2019

Prot. 2711 UGL-TPL-TO

Alla Cortese Attenzione:

Spett.le GTT S.p.a.
Corso Turati 19/6 10128 Torino
Pec: gtt@pec.gtt.to.it

GRUPPO TORINESE TRASPORTI S.p.A.
Protocollo Sindacale N° 767
Arrivato il 27.11.19

Ill.mo Prefetto di Torino
P.zza Castello 201 – 10122 Torino
Pec: protocollo.prefto@pec.interno.it

Comune di Torino
Sindaco: Chiara Appendino
Assessore Trasporti: Maria Lapietra
Pec: protocollogenerale@cert.comune.torino.it

Regione Piemonte
Assessore Regionale ai Trasporti e viabilità del Piemonte
Marco GABUSI

Spett.le COMMISSIONE DI GARANZIA SCIOPERI
P.zza del Gesù 45-00186 Roma
Pec: segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it

Spett.le OSSERVATORIO PER I CONFLITTI SINDACALI
P.zza Croce Rossa, 1 – 00161 Roma
Pec: osservat.sindacale@mit.gov.it

Organi di Stampa
Redazioni Giornalistiche

Oggetto : proclamazione sciopero aziendale di 24 ore per il giorno 13 dicembre 2019

Motivazioni

1. **Mancato approfondimento sull'applicazione del piano industriale:**
   Non sono stati rispettati gli impegni condivisi sul protocollo d'intesa sottoscritto con la scrivente e sono state inoltre attuate da GTT scelte unilaterali che non condividiamo, rendendo di fatto nullo il documento;

Mancata **valorizzazione del personale, assunzioni e mancati aumenti delle indennità,** che a seguito di impegni di convocazione sottoscritti, l'Azienda non ha dato alcun seguito, mancata **omogeneizzazione dei contratti tra lavoratori che svolgono le stesse mansioni;**
Molte decisioni intraprese unilateralmente dall'azienda, non sono state discusse e concordate come auspicabile in un clima di corrette relazioni industriali, come ad esempio annullare il premio di anzianità oppure forzare la fruizione delle ferie entro l'anno solare di maturazione, modifiche luoghi e orario di lavoro senza alcun confronto con i lavoratori;

2. **gravi problematiche sul riconoscimento del diritto al pasto presso i "posti cambio" mediante cards per locali convenzionati**
   richiesta inoltrata il 28.06.2018;

3. **aggressioni e problematiche sicurezza per il personale AAC , Autisti e presso i centri servizi**
   richiesta inoltrata il 12.07.2018;

Premesso che

-in data 7 dicembre 2018, la scrivente ha proclamato una **prima azione di sciopero di 4 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da parte dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 16 gennaio 2019, la scrivente ha proclamato una **seconda azione di sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 10 febbraio 2019, la scrivente ha proclamato uno **sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 8 marzo 2019, la scrivente ha proclamato uno **sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 31 maggio 2019, la scrivente ha proclamato uno **sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**

UGL Autoferrotranvieri
SEGRETERIA PROVINCIALE DI TORINO VIA SACCHI 43 TORINO Tel. 329.631.9299

-in data 15/10/2019, successivamente ad un incontro prima fase tenutosi in Azienda, si svolgeva l'incontro presso la prefettura di Torino, (seconda fase **ripetizione/riattivazione)** che si concludeva negativamente (come da allegato verbale).

-in data 22/11/2019, è stata proclamata un'azione di sciopero che non ha prodotto nessuna intenzione aziendale nel voler affrontare le problematiche esposte.

Tutto ciò premesso, con la presente, la scrivente O.S. proclama un'ulteriore azione di **sciopero aziendale di 24 ore** nel rispetto delle fasce di garanzia, per tutto il personale GTT S.p.a. da svolgersi nella giornata del **13 dicembre 2019** con le seguenti modalità:
Lo sciopero si svolgerà nel rispetto delle fasce di garanzia previste dalla normativa vigente, ai sensi e per gli effetti della legge 146/90, e successive modifiche apportate dalla legge 83/2000 delibera 18/138 e dall'accordo nazionale del 28/02/2018 delibera 23/04/2018.

Lo sciopero si articolerà con il seguente orario :
- per il personale viaggiante urbano-suburbano, di metropolitana, personale CSC e centrale comunicazione, da i.s. alle ore 6,00, dalle ore 9,00 alle 12,00 e dalle ore 15,00 a fine servizio;
- per il personale viaggiante extraurbano gomma e ferrovia dalle ore 08,00 alle ore 14,30 e dalle 17,30 a fine servizio;
- per tutto il resto del personale GTT l'intera giornata lavorativa.

Con la presente si informa che lo sciopero si svolgerà nel rispetto dei servizi minimi garantiti previsti dagli accordi vigenti.

UGL Autoferrotranvieri
Torino

Segretaria Provinciale Torino

Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE
art. 2 comma 2 L.146/1990 e sm

Il giorno 15 ottobre 2019 alle ore 10.20 in una sala della Prefettura di Torino sono presenti:
per GTT (come da elenco allegato)
per l'O.S. UGL Ferrotranvieri (come da elenco allegato)
Presiede l'incontro la d.ssa Francesca Stallone delegato del Prefetto.
Il Presidente fa presente che il tentativo preventivo di conciliazione, al quale l'art. 2 comma 2 L.146/90 e sm. subordina la legittimità della proclamazione dello sciopero, avviene su richiesta sindacale pervenuta in Prefettura.
Precisa che non si tratta di un arbitrato e quindi lo scopo che intende raggiungere è di favorire una composizione del conflitto attraverso un accordo tra le parti.
Oggetto della vertenza: come indicato nella richiesta della conciliazione
Il Presidente invita le parti ad esporre le proprie richieste e ad illustrare le rispettive posizioni.

L'UGL pone in evidenza le criticità derivanti dall'adozione del piano industriale, in particolare si contesta il mancato rispetto dei programmi previsti dallo stesso e la mancata condivisione con le OO.SS. delle scelte aziendali che, a volte, comportano modifiche sostanziali del piano stesso. In proposito si chiede un tavolo in sede aziendale per capire quali sono le prospettive future e condividere tutte le revisioni apportate al predetto piano industriale. Si segnala inoltre la mancata omogeneizzazione dei contratti per i lavoratori con le stesse mansioni, la tendenza alla forzatura delle ferie senza tener conto delle esigenze dei lavoratori, l'atteggiamento antisindacale delineato dalla mancanza di risposte alle richieste inoltrate e da riunioni con i sindacati tenute con tavoli separati. Sono state, inoltre, previste promozioni ai funzionari (anche con una NASPI e riduzione del costo del lavoro in atto), istituendo dal primo agosto nuovi "quadri" senza considerare la grave carenza di personale che da anni penalizza alcuni settori dell'azienda, vedasi l'accordo sottoscritto nel 2015 con cui si prendeva atto delle gravi criticità derivanti dalle predette carenze di lavoratori nel settore autisti e tecnici. Si richiamano anche le altre problematiche esposte nella lettera del 18 settembre con cui è stata attivata la prima fase della procedura quali: le difficoltà nella fruizione dei pasti per la mancanza di card e locali convenzionati e le problematiche più volte evidenziate relative alla sicurezza degli autisti viste le sempre più frequenti aggressioni.

L'Azienda contesta il continuo ricorso, spesso strumentale, alle richieste di incontro sulla base delle procedure previste dalla 146/90. La GTT, su diverse problematiche, ha fornito tutte le risposte anche se spesso non sono di gradimento. L'azienda sta lavorando su revisione e rilancio del piano industriale per cui si manifesta piena disponibilità a convocare le parti sindacali non appena saranno ultimate le modifiche che renderebbero il piano presentabile. Si evidenzia che la sicurezza del personale e della cittadinanza è obiettivo primario per GTT, che, insieme alle istituzioni e alle Forze dell'Ordine, è costantemente impegnata nel prevenire e contrastare il fenomeno delle aggressioni. L'azienda è impegnata a rispettare gli obiettivi della riduzione dei costi tra cui anche quello del lavoro.

L'O.S. ritiene opportuno precisare che la riduzione dei costi di lavoro non dovrebbe avere riflessi negativi solo sul personale del settore viaggiante e tecnico.

Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

Per quanto rappresentato da UGL in merito alla carenza di informazioni GTT sottolinea che sono rispettati gli obblighi di informativa e negoziali previsti dalla contrattazione vigente. Le osservazioni di tutte le parti sindacali vengono registrate, tuttavia non è sempre fattibile darne applicazione.

L'UGL precisa che il ritardo nella fornitura del vestiario, visti i tempi impiegati per la fornitura, si estenderà ad oltre due anni inoltre ritiene opportuno che si riporti di seguito quanto già espresso nella lettera del 19 settembre " con l'unico scopo di dimostrare che il comportamento aziendale assunto nei confronti della Organizzazione Sindacale è caratterizzato da una chiara assenza di dialogo costruttivo e il mancato rispetto dei principi necessari a garantire le corrette relazioni tra le parti, si riporta la presenza di una richiesta di incontro urgente, ignorata dall'Azienda, contenente la volontà di suggerire soluzioni volte alla risoluzione di problemi sulla programmazione e migliorare in termini di risparmio economico ed efficientamento dei percorsi/orari di alcune linee del servizio extraurbano".

L'O.S., non reputando soddisfacenti le risposte fornite, dichiarano di procedere con lo stato di agitazione, riservandosi di adottare le legittime forme di protesta reputate più opportune.
Il presidente prende atto dell'esito negativo della procedura conciliativa ed invita le parti ad attenersi nell'eventuale proclamazione e svolgimento di scioperi alle disposizioni contenute nella L. 146/90 e s.m.i. nonché negli accordi intervenuti sull'erogazione dei servizi pubblici essenziali.

Torino 15 ottobre 2019

p. IL PREFETTO

per GTT

per UGL

UNIONE SINDACALE DI BASE

LAVORO PRIVATO

10143 Torino – corso Tassoni 37/b tel. 01-655454, fax 011-6680433 www.piemonte.usb.it piemonte@usb.it
00183 ROMA via dell'Aereoporto 129 tel. 06 7628233 www.usb.it usb@usb.it

Torino,27 novembre 2019
N.prot. 19_749

Spett.li
GTT S.p.A.
C.so F. Turati, 19/6
10128-Torino

Commissione di Garanzia
Legge 146/90
Piazz. Del Gesù, 46
00186 Roma

Ministero dei trasporti
Ufficio L. 83/200
00161 Roma

Osservatorio Conflitti Sindacali
P.zza Della Croce Rossa, 1
00161- Roma

Conservizi Piemonte
C.so Siccardi, 15 Torino

Sindaco del Comune di Torino
Dott.ssa **Chiara APPENDINO**

Assessore ai trasporti
del **comune di Torino**
Dott.ssa Maria LA PIETRA

Assessore Regionale ai
Trasporti e viabilità del Piemonte

Marco GABUSI
C.so Stati Uniti, 21 Torino

Ill.mo sig. **Prefetto di Torino**
P.zza Castello, 201 Torino

Questura di Torino
Sovraintendente Torino

Alle redazione :
RAI
- Direzione **La Stampa**
- Direzione **La Repubblica**
- **Agenzia Ansa**

GRUPPO TORINESE TRASPORTI S.p.A.
Protocollo Sindacale N° 770
Arrivato il 28.11.2019

Oggetto : PROCLAMAZIONE SCIOPERO AZIENDALE GTT 4 ORE PER IL 13 dicembre 2019.

Premessa

Da quando la scrivente O.S. non ha sottoscritto il piano industriale, con l'avvento della nuova amministrazione aziendale, i rapporti con la dirigenza aziendale si sono ulteriormente inaspriti e osteggiati da parte aziendale. La scrivente O.S. non è riconosciuta ufficialmente da GTT come in invece in altre aziende del territorio nazionale, per questo motivo, l'attuale amministrazione aziendale si sottrae a qualsiasi confronto, creando non poche situazioni discriminatorie rispetto anche ad altre o.s. sindacali non riconosciute presenti all'interno dell'azienda.

Per questi motivi, la RSU eletta dai lavoratori nelle liste della scrivente o.s. viene sistematicamente esclusa da numerose convocazioni e informazioni aziendali.

UNIONE SINDACALE DI BASE

LAVORO PRIVATO

10143 Torino – corso Tassoni 37/b tel. 01-655454, fax 011-6680433 www.piemonte.usb.it piemonte@usb.it
00183 ROMA via dell'Aereoporto 129 tel. 06 7628233 www.usb.it usb@usb.it

Ritenuto

Che a causa della mancanza di corrette ed eque relazioni industriali sopra descritte, non sono state comunicate o discusse con la RSU della scrivente e non solo, numerosi provvedimenti intrapresi unilateralmente dall'azienda come le modalità e le specifiche delle nuove assunzioni di apprendistato professionalizzante, o l'esternalizzazione delle linee non previste dal piano industriale messe in atto dall'azienda.

La RSU della scrivente, viene sistematicamente estromessa anche da semplici informazioni scritte, come nel caso della comunicazione prot. S. 759 del 22 novembre, dove tra l'altro viene invece inviata ad un'altra o.s. non riconosciuta, ma firmataria del piano industriale.

L'azienda, sta adottando un metodo alquanto discutibile, convocando le segreterie dell OO.SS. riconosciute, su temi prettamente di competenza della RSU, come nel caso della massa vestiaria, in cui logicamente la nostra RSU, non ha potuto partecipare, come altra RSU delle segreterie convocate.

Nel ricordare che la RSU regolarmente eletta nelle liste di codesta organizzazione, a causa di questo modus operandi adottato dall'azienda, non riesce a svolgere correttamente il proprio ruolo nei confronti degli elettori da cui hanno avuto mandato, non ha possibilità alcuna di esporre ad una seria valutazione aziendale, le proposte migliorative sotto il profilo nomativo e finanziario, di lavoratori e azienda, consegnate nei mesi scorsi e puntualmente ignorate.

Sono rimaste inevase anche numerose nostre richieste di incontro su varie tematiche di interesse collettivo nel corso degli ultimi mesi, venendo per altro accusati dall'azienda di strumentalizzare le procedure (come da verbale prefettizio allegato) che la scrivente è costretta ad attuare.

Si comunica

Per i motivi sopra esposti la scrivente, proclama sciopero aziendale di **4 ore per il giorno 13 dicembre 2019.**

Lo sciopero si svolgerà nel rispetto delle fasce di garanzia previste dalla normativa vigente, ai sensi e per gli effetti della legge 146/90, e successive modifiche apportate dalla legge 83/2000 delibera 18/138 e dall'accordo nazionale del 28/02/2018 delibera 23/04/2018.

Modalità sciopero:

Lo sciopero si articolerà con il seguente

PERSONALE VIAGGIANTE URBANO, GRADUATI, PERSONALE ESERCIZIO METROPOLITANA, ASSISTENTI ALLA CLIENTELA :
□ **Dalle ore 18,00 alle ore 22,00**

PERSONALE ADDETTO ALLA BIGLIETTERIA (C.S.C.):
□ **Dalle 18,00 a fine servizio**

CENTRALE COMUNICAZIONE:
□ **DALLE 18,00 a fine servizio**

PERSONALE VIAGGIANTE EXTRAURBANO:
□ **Dalle ore 10,00 alle ore 14,00**

PERSONALE FERROVIE TO/CERES E CANAVESANA :
□ **Dalle 18,00 a fine turno**

IMPIEGATI, FUNZIONARI, OPERAI, AREA PARK, MOBILITA', ADDETTI ALLA VIABILITA' , SSE, IES, FABBRICATI, PERSONALE MANUTENZIONE METROPOLITANA, CAPI OPERAI, OPERAI MANUTENZIONE :
□ **18,00 22,00 se in servizio.**

Con la presente si informa che lo sciopero si svolgerà nel rispetto dei servizi minimi garantiti previsti dagli accordi vigenti.

Distinti saluti.

Unione Sindacale di Base Federazione Piemonte - ESECUTIVO REGIONALE TRASPORTI TORINO

Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE
art. 2 comma 2 L.146/1990 e sm

Il giorno 4 novembre 2019 alle ore 10.30 in una sala della Prefettura di Torino sono presenti:
per GTT (come da elenco allegato)
per la USB Lavoro Privato (come da elenco allegato)
Presiede l'incontro la d.ssa Francesca Stallone delegata del Prefetto.
Il Presidente fa presente che il tentativo preventivo di conciliazione, al quale l'art. 2 comma 2 L.146/90 e sm. subordina la legittimità della proclamazione dello sciopero, avviene su richiesta sindacale pervenuta in Prefettura.
Precisa che non si tratta di un arbitrato e quindi lo scopo che intende raggiungere è di favorire una composizione del conflitto attraverso un accordo tra le parti.
Oggetto della vertenza: come indicato nella richiesta della conciliazione
Il Presidente invita le parti ad esporre le proprie richieste e ad illustrare le rispettive posizioni.

L'USB segnala la mancanza di relazioni con GTT, si rammarica per l'assenza del dr Aliverti che si sottrae ai confronti con il sindacato con conseguente assenza di informazioni relative all'attività aziendale ad esempio si fanno scelte organizzative senza fornire alcuna informazione neanche alle RSU. A fronte di una richiesta di incontro l'azienda ha trasmesso una lettera di risposta in cui vengono fornite notizie non esaustive in merito ai vari punti di discussione contenuti nella lettera di richiesta. Ad esempio il piano antinquinamento adottato dall'azienda ha delle lacune in quanto a fronte di 8 vetture impegnate in una linea se ne utilizzano molte di più ciò comporta un aumento dei turni con un forte impatto sia in termini economici che in termini ambientali.
Per le assunzioni recentemente avviate non sono state rese note né le modalità né i tempi adottati dall'azienda.
Nel corso del 2019 sono state trasmesse una serie di richieste d'incontro a GTT rimaste inevase in alcuni casi GTT si è limitata a trasmettere una lettera di risposta.
In sintesi si ritiene che ci sia una disparità di trattamento rispetto alle altre sigle sindacali.

Il rappresentante di GTT richiama quanto esposto nella lettera trasmessa da GTT all'USB il 23 ottobre scorso allegato al presente verbale. L'azienda percepisce in diversi casi, non soltranto da parte di USB, un utilizzo strumentale delle procedure pertanto si vede costretta a rispondere per lettera fornendo i chiarimenti necessari.
Per le assunzioni GTT in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL, fornirà le informazioni in merito all'iter formativo dei neo assunti.

L'USB ribadisce che il ricorso alle procedure di raffreddamento sono una conseguenza di una mancanza assoluta di interlocuzione con l'azienda e mancanza di dialogo con il capo del personale. Si segnala che nonostante il numero elevato di scioperi l'azienda continua a perseverare nella sua totale assenza di rapporti con il sindacato. Si precisa che a fronte di

una richiesta di raffreddamento l'azienda deve obbligatoriamente convocare l'O.S. richiedente e non rispondere con lettera.

L'O.S., riscontrando l'assenza di risposte e la mancata disponibilità a fissare gli incontri esplicativi da parte dell'azienda, dichiara di procedere con lo stato di agitazione, riservandosi di adottare le legittime forme di protesta reputate più opportune.
Il presidente prende atto dell'esito negativo della procedura conciliativa ed invita le parti ad attenersi nell'eventuale proclamazione e svolgimento di scioperi alle disposizioni contenute nella L. 146/90 e s.m.i. nonché negli accordi intervenuti sull'erogazione dei servizi pubblici essenziali.

Torino 4 novembre 2019

p. IL PREFETTO

per GTT

per USB Lavoro Privato