

Spettabile
Gruppo Torinese Trasporti SpA
Corso Turati, 19/6
10128 Torino

IB/SE/TD/CL/ 264 - 2023
Torino, 10 maggio 2023

Oggetto: "APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI. PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001"

Dichiarazione di copia conforme Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali inviato al Ministero "Segretato" - Lotto 1 CIG 9632497BFA, Lotto 2 CIG 9632555BD7, Lotto 3 CIG 9632574B85

Il sottoscritto Tiziano DOTTI, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Società Iveco S.p.A., ***PROCURA DEL 27/11/2018, REP. 119.706/21.540, NOTAIO ETTORE MORONE***, con sede in via Puglia n. 35, 10156 Torino (TO), Codice fiscale e Partita IVA n. 09709770011 - REA 1074767, tel. 011 0072111, fax 011 3797292, PEC tenders.ivecobus@pec.ivecogroup.com,

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, che l'allegata copia segretata nelle parti ritenute sensibili del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali inviato al Ministero in data 26/09/2022, di n. 13 pagine, è conforme all'originale custodito nei ns Archivi.

Iveco SpA
Un Procuratore
Tiziano Dotti

Spettabile
Gruppo Torinese Trasporti SpA
Corso Turati, 19/6
10128 Torino

IB/SE/TD/CL/ 2623 - 2023
Torino, 10 maggio 2023

Oggetto: "APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI. PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001"

Segretazione Rapporto del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali Lotto 1 CIG 9632497BFA, Lotto 2 CIG 9632555BD7, Lotto 3 CIG 9632574B85

Il sottoscritto Tiziano DOTTI, _____, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Società Iveco S.p.A., ***PROCURA DEL 27/11/2018, REP. 119.706/21.540, NOTAIQ ETTORE MORONE***, con sede in via Puglia n. 35, 10156 Torino (TO), Codice fiscale e Partita IVA n. 09709770011 - REA 1074767, tel. 011 0072111, fax 011 3797292, PEC tenders.ivecobus@pec.ivecogroup.com, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità

DICHIARA che

In riferimento al paragrafo II.4.1 Requisiti relativi alle pari opportunità e inclusione lavorativa ai sensi dell'art. 47, commi 2, 3, 3-bis e 4 del DL 77/2021 come convertito dalla L. 108/2021, e delle Linee Guida approvate con DPCM pubblicato sulla GURI n. 309 del 30/12/2021 del Disciplinare, si fornisce copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 segretato, in quanto contenente alle pagine 11-12 e 13 dati sensibili.

Iveco SpA
Un Procuratore
Tiziano Dotti

Spettabile
Gruppo Torinese Trasporti SpA
Corso Turati, 19/6
10128 Torino

IB/SE/TD/CL/ 259 - 2023
Torino, 10 maggio 2023

Oggetto: "APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI. PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001"

Attestazione di conformità del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità -- Lotto 1 CIG 9632497BFA, Lotto 2 CIG 9632555BD7, Lotto 3 CIG 9632574B85

Il sottoscritto Tiziano DOTTI, _____, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appreso, nella sua qualità di Procuratore della Società Iveco S.p.A., ***PROCURA DEL 27/11/2018, REP. 119.706/21.540, NOTAIO ETTORE MORONE***, con sede in via Puglia n. 35, 10156 Torino (TO), Codice fiscale e Partita IVA n. 09709770011 - REA 1074767, tel. 011 0072111, fax 011 3797292, PEC tenders.ivecobus@pec.ivecogroup.com,

ATTESTA e DICHIARA

Ai sensi degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, che l'allegata copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 26/09/2022, di n. 13 pagine, è conforme a quello trasmesso/consegnato alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data 27.09.2022.

Iveco SpA
Un Procuratore
Tiziano Dotti

Spettabile
Gruppo Torinese Trasporti SpA
Corso Turati, 19/6
10128 Torino

IB/SE/TD/CL/ 260 - 2023
Torino, 10 maggio 2023

Oggetto: "APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI. PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001"

Dichiarazione di copia conforme Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali inviato al Ministero -- Lotto 1 CIG 9632497BFA, Lotto 2 CIG 9632555BD7, Lotto 3 CIG 9632574B85

Il sottoscritto Tiziano DOTTI, _____ domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Società Iveco S.p.A., *****PROCURA DEL 27/11/2018, REP. 119.706/21.540, NOTAIO ETTORE MORONE*****, con sede in via Puglia n. 35, 10156 Torino (TO), Codice fiscale e Partita IVA n. 09709770011 - REA 1074767, tel. 011 0072111, fax 011 3797292, PEC tenders.ivecobus@pec.ivecogroup.com.

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, che l'allegata copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali inviato al Ministero in data 26/09/2022, di n. 13 pagine, è conforme all'originale custodito nei ns Archivi.

Iveco SpA
Un Procuratore
Tiziano Dotti

Spettabile
Gruppo Torinese Trasporti SpA
Corso Turati, 19/6
10128 Torino

IB/SE/TD/CL/ 259 - 2023
Torino, 10 maggio 2023

Oggetto: "APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI. PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001"

Dichiarazione di copia conforme Ricevuta_20220926123517 di trasmissione del Rapporto al Ministero -- Lotto 1 CIG 9632497BFA, Lotto 2 CIG 9632555BD7, Lotto 3 CIG 9632574B85

Il sottoscritto Tiziano DOTTI, _____ domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Società Iveco S.p.A., *****PROCURA DEL 27/11/2018, REP. 119.706/21.540, NOTAIO ETTORE MORONE*****, con sede in via Puglia n. 35, 10156 Torino (TO), Codice fiscale e Partita IVA n. 09709770011 - REA 1074767, tel. 011 0072111, fax 011 3797292, PEC tenders.ivecobus@pec.ivecogroup.com.

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, che l'allegata copia della Ricevuta_20220926123517 inerente alla trasmissione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/2021 inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 26/09/2022, di n. 13 pagine, è conforme all'originale custodita presso la banca dati elettronica del Ministero del Lavoro (sezione clic lavoro).

Iveco SpA
Un Procuratore
Tiziano Dotti

Spettabile
Gruppo Torinese Trasporti SpA
Corso Turati, 19/6
10128 Torino

IB/SE/TD/CL/ 262 - 2023
Torino, 10 maggio 2023

Oggetto: "APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI. PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001"

Dichiarazione di copia conforme Verbale Incontro Rsa Iveco Ec Rapporto 2020-2021 -- Lotto 1 CIG 9632497BFA, Lotto 2 CIG 9632555BD7, Lotto 3 CIG 9632574B85

Il sottoscritto Tiziano DOTTI, _____, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Società Iveco S.p.A., ***PROCURA DEL 27/11/2018, REP. 119.706/21.540, NOTAIO ETTORE MORONE***, con sede in via Puglia n. 35, 10156 Torino (TO), Codice fiscale e Partita IVA n. 09709770011 - REA 1074767, tel. 011 0072111, fax 011 3797292, PEC tenders.ivecobus@pec.ivecogroup.com,

DICHIARA

Ai sensi degli artt. 19, 38 e 47 del D.P.R. 445/2000, che l'allegata copia del Verbale Incontro Rsa Iveco Ec Rapporto 2020-2021, sottoscritto fra le parti Direzione aziendale degli Enti centrali dei siti di Torino della IVECO. S.p.A. e le RSA di FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, AQCF-R, FIOM-CGIL degli Enti centrali dei siti di Torino della IVECO. S.p.A. in data 27/09/2022, di n. 1 pagina, è conforme all'originale custodito nei ns Archivi.

Iveco SpA
Un Procuratore
Tiziano Dotti

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 09709770011

Ragione Sociale* IVECO S.P.A.

Sede Legale **Comune*** TORINO **Cap*** 10156

Indirizzo* VIA PUGLIA 35

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 6154 **Di cui femmine*** 1298

Attività economica esercitata* 29.10.00 - Fabbricazione di autoveicoli

Note

Contratti applicati: 1) Contratto collettivo specifico di lavoro (CCSL) 2019-2022 FCA, CNH Industrial e Ferrari dell'11/03/2019; 2) Contratto collettivo di lavoro per i dirigenti di aziende FCA e CNH Industrial del 2 marzo 2016, prorogato con accordo del 21/10/2020. Il CCSL nazionale dell'11.3.2019 funge anche da contratto di II livello

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	128	15	1018	251	1312	449	3386	494	5844	1209	255	59
Entrate	29	9	136	35	167	61	471	85	803	190	32	7
Uscite	17	5	93	31	148	50	235	15	493	101	24	3
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	140	19	1061	255	1331	460	3622	564	6154	1298	263	63

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio):

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti		140	19	9	2	25	7
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	140	19	9	2	25	7		
		Quadri		1061	255	49	19	87	16
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	1061	255	49	19	87	16		
		Impiegati		1331	460	39	13	166	61
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	114	40	0	0	6	0		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello	1217	420	39	13	160	61		
		Operai		3622	564	76	6	471	85
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello	2218	490	0	0	339	83		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello	964	66	58	6	88	1		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	440	8	18	0	44	1		
		Apprendisti		0	0	0	0	0	0
		TOTALE		6154	1298	173	40	749	169

di cui Disabili e Cat. Protette		263	63	5	3	32	7
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	7	1	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello	41	17	3	2	12	5
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	20	8	0	0	1	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello	37	4	2	1	4	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello	158	33	0	0	15	2

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	140	19	1061	255	1316	456	3619	562	6136	1292	260	61
di cui a Part Time	0	0	26	24	74	71	82	62	182	157	11	7
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	952	241	972	411	0	0	1924	652	47	21
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	15	4	3	2	18	6	3	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	140	19	1061	255	1331	460	3622	564	6154	1298	263	63
di cui Part Time	0	0	26	24	74	71	82	62	182	157	11	7
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	952	241	975	413	0	0	1927	654	47	21
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	9	1	616	90	625	91	44	7
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	4	1	64	22	97	46	592	98	757	167	45	14
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	10	6	18	13	10	2	38	21	2	2
di cui in congedo parentale	0	0	6	5	8	7	32	8	46	20	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	105	74	555	191	660	265	0	0
ORE LAVORATE	220939	25777	1815754	420926	2126228	696160	4799978	707707	8962899	1850570	319693	82187
di cui ore di straordinario	757	658	91162	16419	101159	25401	201667	25046	394745	67524	11682	3244

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	3	2	1	12	4	2
da PT a tempo pieno	0	0	6	5	3	2	24	20	33	27	2	0
da tempo pieno a TP	0	0	2	1	7	5	5	2	14	8	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	162	28	1118	269	1359	460	789	55	3428	812	98
numero totale ore di formazione	1708	267	9019	2020	10197	3113	7957	448	28881	5848	771	222

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Utilizzo di società esterne per la ricerca di profili con competenze manageriali o competenze specialistiche
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Processo sistematico di 'Continuous feedback' tra capo e collaboratore nel dare e ricevere feedback
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Servizi di assistente sociale</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: ulteriore criterio per la progressione di carriera è la valutazione dei comportamenti</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
Dirigenti			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		
Quadri			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		
Impiegati			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		
Operai			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		
Apprendisti			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		
Disabili e cat. protette			
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello					
Quadri						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello					
Impiegati						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello					
Operai						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello					
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette						
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<i>Straordinari</i>	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Superminimi individuali	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Premi di produttività	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Altro	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PLB (retribuzione variabile performance and leadership)

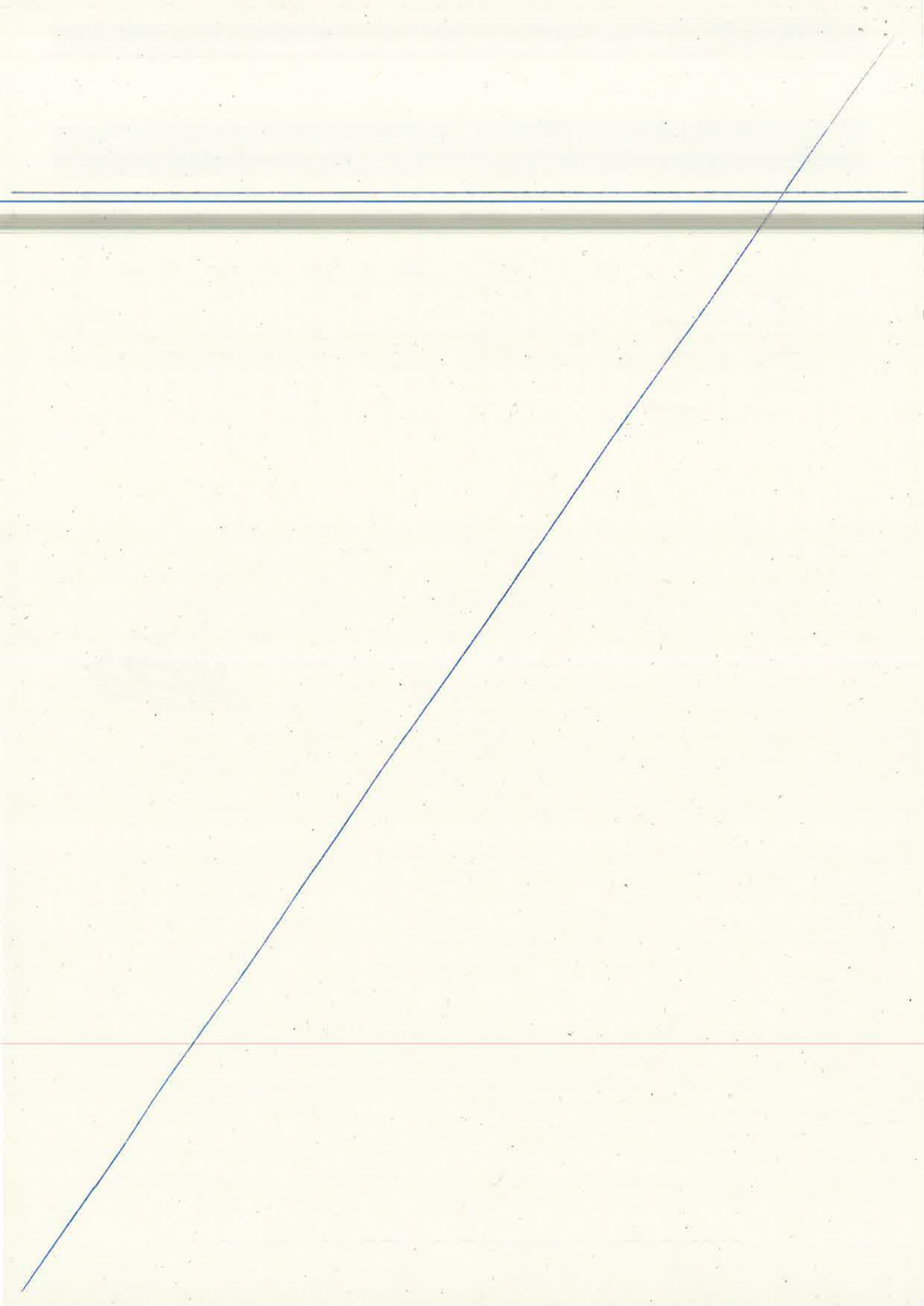
Incentivi commerciali

Una tantum (merito e occasionali)

Lavoro notturno

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TORINO	TORINO	125	19	953	245	917	383	138	2	2133	649	58	22
U.P. 2	MANTOVA	SUZZARA	4	0	22	1	165	39	1868	394	2059	434	114	27
U.P. 3	BRESCIA	BRESCIA	3	0	45	5	154	18	1254	159	1456	182	69	11
U.P. 4	BRESCIA	BRESCIA	3	0	17	1	39	6	110	1	169	8	3	0
U.P. 5	TORINO	SAN MAURO TORINESE	0	0	6	1	18	0	230	7	254	8	15	0



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 09709770011
Ragione Sociale IVECO S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PUGLIA 35
Città TORINO(TO)
CAP 10156
Nazione ITALIA
E-mail hr_admin_italy@pec.ivecogroup.com
PEC hr_admin_italy@pec.ivecogroup.com
Telefono 3486156733

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220913110956043 **Data Invio** 26/09/2022 12:35:17
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20220913110956043

VERBALE D'INCONTRO

Tra la direzione aziendale degli enti centrali dei siti di Torino di IVECO S.p.A. e le RSA di FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, AQCF-R e FIOM-CGIL degli enti centrali dei siti di Torino di IVECO S.p.A.

Le parti si danno atto che in data odierna, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, modificato dalla legge 5 novembre 2021, n. 162, e dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia del 29 marzo 2022, la direzione aziendale degli enti centrali dei siti di Torino di IVECO S.p.A. ha consegnato alle RSA di FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, AQCF-R e FIOM-CGIL degli enti centrali dei siti di Torino di IVECO S.p.A. il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo alla Società per il biennio 2020-2021, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali il 26 settembre 2022.

Torino, 27 settembre 2022

La Direzione,

Le RSA