

# DAIMLER TRUCK

Daimler Buses

EvoBus Italia 41030 Sorbara

EvoBus Italia S.p.A.

Spett.le  
**Gruppo Torinese Trasporti SpA**  
Corso Filippo Turati 19/6  
10128 Torino

Sorbara, 31/05/2023

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO

(Ai sensi del D.P.R. 445 del 28/12/2000)

**Oggetto:** APPALTO N. 12/2023 - ACCORDI QUADRO PER ACQUISTO DI N. 280 AUTOBUS AD ALIMENTAZIONE ESCLUSIVAMENTE ELETTRICA DESTINATI AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, CON FORNITURA E POSA IN OPERA DELLE INFRASTRUTTURE DI RICARICA E SISTEMI DI ACCUMULO; FORNITURA DI MATERIALI IN REGIME DI FULL SERVICE PER 10 ANNI. N. 3 LOTTI: LOTTO 1 CIG 9632497BFA, LOTTO 2 CIG 9632555BD7, LOTTO 3 CIG 9632574B85 PROCEDURA APERTA AI SENSI DEGLI ART. 123 e 54 D.LGS. 50/2016. CUP J10J22000000001

I sottoscritti sig. STEFANO GIORDANI, ... nella sua qualità di amministratore Delegato/Presidente del CdA e sig. MICHELE MALDINI, ... nella sua qualità di Procuratore Generale per firma congiunta dell'operatore economico EVOBUS ITALIA S.p.A., con sede in Sorbara di Bomporto (MO), Via P. Togliatti n. 7/11, CAP 41030, con codice fiscale n. 04259210153, con partita IVA n. 00873310361, entrambi aventi i poteri necessari per impegnare la sopraccitata Società e ivi domiciliati ai fini del presente atto, con riferimento a quanto richiesto all'art. II.4.1 del disciplinare di gara,

### DICHIARANO

- che la copia del documento attestante il Rapporto sulla situazione del Personale, allegato alla presente, è perfettamente conforme al relativo originale;
- di averlo trasmesso, come si evince dalle copie attestanti la trasmissione dello stesso allegato alla presente, perfettamente conformi ai relativi originali.

In fede  
EvoBus Italia S.p.A.

S. Giordani  
Amministratore Delegato

M. Maldini  
Direttore Commerciale

*La presente dichiarazione sostitutiva di atto notorio è resa con espresso richiamo a quanto segue:*

- Art. 76 del DPR 445/2000 relativo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e per i casi di dichiarazioni mendaci;
- Art. 13 del D.Lgs 196 del 30/06/03 in materia di privacy e s.m.i.

EvoBus Italia S.p.A.

Sede Modena - Via Togliatti 7/11 - 41030 Sorbara di Bomporto MO - Tel. +39 059 810811 - www.evobus.it

Cap. soc. € 10.000.000 i.v. C.C.I.A.A./R.E.A. Modena 191606

Cod. Fisc./Iscr. Registro Imprese di Modena 042 5921 0153 P.IVA IT 008 7331 0361

Una società del gruppo Daimler Truck AG

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 04259210153

**Ragione Sociale\*** EVOBUS ITALIA S.P.A.

**Sede Legale** **Comune\*** BOMPORTO **Cap\*** 41030

**Indirizzo\*** VIA TOGLIATTI 7/11

**E-mail** federica.bellini@daimlertruck.com

**PEC** risorseumane.evobus@legalmail.it

**Telefono** 059810852

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo\*** 207 **Di cui femmine\*** 42

**Attività economica esercitata\*** 45.20.10 - Riparazioni meccaniche di autoveicoli

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  SI  No

**Territoriale:**  SI  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	5	1	31	5	84	37	97	1	217	44	12	5
Entrate	3	0	0	0	1	0	5	0	9	0	0	0
Uscite	1	0	4	1	8	1	6	0	19	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	1	27	4	77	36	96	1	207	42	11	5

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	7	1	2	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	2	0	1	0
		Quadri	27	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		27	4	0	0	0	0
		Impiegati	77	36	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		30	13	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		38	16	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		6	4	0	0	0	0
		Operai	88	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		71	0	0	0	0	0

		Apprendisti	8	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
		TOTALE	207	42	2	0	6	0
		di cui Disabili e Cat. Protette	11	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	1	27	4	75	36	90	1	199	42	11	5
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	9	5	1	14	10	8	4
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	6	0	8	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>77</b>	<b>36</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>207</b>	<b>42</b>	<b>11</b>	<b>5</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	9	9	5	1	14	10	8	4
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0
ORE LAVORATE	12000	1800	45000	6800	127500	61000	137000	600	321500	70200	15000	4000
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	13500	0	13500	0	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo Indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	6	1	12	3	40	23	50	0	108	27	2
numero totale ore di formazione	480	80	960	120	1600	690	400	0	3440	890	120	80



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social network
<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inklusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			
		Quadri		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
		Impiegati		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			
		Operai		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			
		Apprendisti		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			
		Disabili e cat. protette		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
					Dirigenti	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					

		Quadri				
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
		Impiegati				
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
		Operai				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
		Apprendisti				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
		Disabili e cat. protette				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Individuali												
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MODENA	BOMPORTO	7	1	22	4	58	30	31	1	118	36	10	5

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04259210153  
**Ragione Sociale** EVOBUS ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA TOGLIATTI 7/11  
**Città** BOMPORTO(MO)  
**CAP** 41030  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** federica.bellini@daimlertruck.com  
**PEC** risorseumane.evobus@legalmail.it  
**Telefono** 059810852

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220914135300068 **Data Invio** 21/09/2022 13:13:46  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** \_\_\_\_\_  
**Codice Fiscale** \_\_\_\_\_

COMM : 20220914135300068

---



c.a. Rappresentanze sindacali aziendali

Sorbara di Bomporto, 21/09/2022

**Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
Biennio 2020/2021**

Con la presente vi consegniamo copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile in riferimento al biennio 2020/2021, trasmesso in data odierna per via telematica, unitamente alla comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto.

Cordiali saluti

**EvoBus Italia S.p.A.**

  
Resp. Risorse Umane

  
Resp. Amministrazione del Personale

Per ricevuta

  
R.S.U.