

CYBER SECURITY MANAGER

Indietro

Profilo ricercato: Cyber Security Manager

Scadenza per la candidatura: **5 agosto 2025 ore 12:00**

Contratto di lavoro e inquadramento:

Si applica CCNL Autoferrotranvieri - Trasporto Pubblico Locale e Mobilità

Contratto a tempo indeterminato full-time - rapporto di lavoro regolato dal R.D. 148/1931 All. A.

Retribuzione annua lorda non inferiore a 40.000 Euro comprensiva di parte variabile, da definirsi in ragione della seniority del/della candidato/a.

Periodo di prova: 6 mesi

Collocazione organizzativa

La risorsa riporta direttamente al responsabile di Information Technology

Principali attività previste dal ruolo

- Predisposizione di accorgimenti e comportamenti utili a prevenire attacchi informatici;
- Analisi dei sistemi informatici in uso per individuare falle e vulnerabilità;
- Controllo dell'efficacia degli strumenti di difesa e degli antivirus;
- Verifica e monitoraggio funzionamento dei sistemi;
- Tutela della privacy di dati e informazioni sviluppando una strategia che ne massimizzi l'integrità, la disponibilità e la riservatezza;
- Interventi in caso di attacchi informatici, incidenti, guasti o errori;
- Progettazione piani di ripristino e di risposta alle emergenze;
- Adeguamento dell'intero business agli standard legali relativi alla sicurezza, gestendo la compliance normativa e definendo delle policy;
- Formazione del personale e verifica dell'osservanza delle norme e dei corretti comportamenti.

Requisiti minimi indispensabili per l'ammissione alla selezione da indicare nel cv (oltre a quelli previsti dal vigente Regolamento di Reclutamento e selezione GTT del 19/03/2025 punto 5.5)

- Laurea in Informatica o in Ingegneria informatica o titolo di studio equipollente se conseguito all'estero
- Comprovata esperienza lavorativa di almeno un anno nel ruolo ricercato o in posizioni simili.

Requisiti preferenziali rilevabili chiaramente dal curriculum vitae inviato

- Esperienza lavorativa almeno biennale nel ruolo di cyber security manager o simili;
- Esperienza lavorativa nel ruolo di cyber security manager o simili presso aziende di grandi dimensioni o di trasporto pubblico locale o di servizio pubblico;
- Esperienza lavorativa presso o per conto di Enti/Istituzioni per la tutela della sicurezza informatica (es. Polizia postale).

Competenze e conoscenze che saranno valutate nel percorso di selezione:

- Tecnologie di sicurezza informatica: conoscenza approfondita di firewall, sistemi di rilevamento delle intrusioni (IDS/IPS), crittografia, VPN, antivirus e altre soluzioni di protezione;
- Conoscenza sistemi di protezione del dato;
- Gestione delle vulnerabilità: capacità di identificare, valutare e mitigare le vulnerabilità nei sistemi e nelle reti;
- Rischio e analisi delle minacce: conoscenza delle metodologie per analizzare i rischi e le minacce informatiche, e per sviluppare strategie di difesa efficaci;

- Normative e leggi sulla sicurezza: familiarità con le normative come GDPR, ISO 27001, e altre leggi sulla privacy e sulla sicurezza dei dati;
- Architettura di rete e sistemi: buona comprensione delle reti, dei sistemi operativi (come Windows, Linux), e delle infrastrutture IT aziendali;
- Gestione degli incidenti: conoscenza delle procedure di risposta agli incidenti di sicurezza e di gestione delle crisi;
- Crittografia: conoscenza dei principi di crittografia, certificati digitali e autenticazione;
- Sicurezza delle applicazioni: comprensione delle vulnerabilità delle applicazioni e delle best practice di sviluppo sicuro;
- Automazione e strumenti di monitoraggio: familiarità con strumenti di automazione e di monitoraggio continuo della sicurezza;
- Formazione e sensibilizzazione: conoscenza delle strategie per educare e sensibilizzare i dipendenti sulla sicurezza informatica;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Soft skills: leadership, gestione del team, comunicazione efficace, capacità di risposta agli incidenti, problem solving, gestione dello stress.

Percorso di selezione

Raccolta candidature e analisi dei cv. I profili che dall'analisi dei cv risulteranno più aderenti alla posizione ricercata (minimo 3 persone) saranno valutati in uno o più colloqui tecnico-motivazionali.

N.B: La partecipazione e il superamento delle prove di selezione non costituiscono impegno all'assunzione da parte di GTT spa.

Chi è in possesso dei requisiti minimi richiesti può candidarsi, esclusivamente attraverso il servizio job posting GTT, cliccando su "Invia candidatura" in questa pagina e inserendo i dati richiesti nell'apposito modulo **entro le ore 12:00 del 5/8/2025**. Il modulo dovrà essere compilato in ogni sua parte. Sarà necessario allegare, in formato elettronico (.gif, .jpeg, .jpg, .png, .pdf): curriculum vitae e titolo di studio richiesto come requisito di ammissione.

Saranno ritenute valide esclusivamente le candidature complete di tutti i dati e gli allegati richiesti.

L'inserimento dei dati per la candidatura a questa ricerca di personale comporta l'integrale accettazione delle condizioni di ammissione/esclusione previste nel presente avviso e nel Regolamento di Reclutamento e selezione GTT del 19/3/2025

Per eventuali chiarimenti scrivere a sviluppo@gtt.to.it



Business unit **Sistemi Informativi e Tecnologie**

Sedi **Torino**

Invia candidatura